

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Гимназия
муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан

«Рассмотрено»
на педагогическом
совете, протокол от
01.06.2026г. № 13.

«Согласовано»
Председатель
профсоюзного комитета

О.В.Яковлева

«Утверждено»
Директор _____
Ф.Р.

Асадуллина
Приказ от 01.06.2026г. №
157.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 7A6DD67CE4E797127B80372F8B3C5711
Владелец: АСАДУЛЛИНА ФИРУЗА РИФГАТОВНА
Действителен: с 04.02.2026 до 30.04.2027

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ГИМНАЗИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЧИШМИНСКИЙ РАЙОН
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
(НОВАЯ РЕДАКЦИЯ)**

р.п. ЧИШМЫ – 2026г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Гимназия муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», Указом Главы Республики Башкортостан от 01.12.2017 № УГ-241 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года №374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», постановлением Администрации муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан от 22.12.2025 № 653-П «Об утверждении положения об оплате труда работников образовательных учреждений муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан в новой редакции» (далее – Постановление Администрации от 22.12.2025 № 653-П), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан, содержащими нормы трудового права, и призвано обеспечить единообразие в вопросах оплаты труда работников учреждений.

1.2. Положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы работников, повышения ее стимулирующих функций и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.3. Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы, окладов работников, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор. (Постановление Правительства Республики Башкортостан от 10 сентября 2025 года №445 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года №374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан»).

1.4. Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н, от 29 мая 2008 года № 248н, от 5 мая 2008 года № 216н, от 27 февраля 2012 года №165 н, от 31 августа 2007 года № 570, от 6 августа 2007 года №526.

1.5. Размеры окладов и ставок заработной платы работников устанавливаются в соответствии с Постановлением Администрации от 22.12.2025 № 653-П руководителем Учреждения на основе минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.6. При изменении системы, условий, порядка и размеров оплаты труда заработная плата работников (без учета стимулирующих выплат за интенсивность,

высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премий и иных поощрительных выплат) не может быть ниже заработной платы (без учета стимулирующих выплат за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премий и иных поощрительных выплат), выплачиваемой до этих изменений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя, определяются путем умножения базовой единицы, устанавливаемой Правительством Республики Башкортостан, на коэффициенты для определения размеров окладов (должностных окладов) и ставок заработной платы.

1.8. Оплата труда учителей, преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размера ставки заработной платы работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов учебной работы за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой частью педагогической работы, в соответствии с Приказом Минпросвещения России от 4 апреля 2025 года N 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников учреждения, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки" (далее - оплата за фактическую нагрузку).

1.9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ). В соответствии с правовыми позициями Конституционного Суда Российской Федерации при доведении заработной платы до МРОТ не учитываются:

- а) районный коэффициент – 1,15;
- б) выплаты за сверхурочную, ночную работы, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- в) выплаты за совмещение профессий (должностей);
- г) выплаты педагогическими работниками, в том числе:
 - за учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы;
 - за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, но не предусмотренные квалификационными характеристиками по занимаемой должности: за классное руководство, за проверку письменных работ, заведование кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, за руководство методическими объединениями и другие виды дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности работников;
 - д) выплаты за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных: поименованных в п. 7.2 настоящего Положения.

1.10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства по другому договору, производится отдельно по каждой из должностей.

1.11. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

1.12. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается не более 40 процентов.

Основной персонал учреждения - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности, а также непосредственные руководители этих работников.

Вспомогательный персонал учреждения - работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники, занятые управлением (учреждения) оказания услуг (выполнения работ), а также работники этого учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения ее деятельности.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры ставок заработной платы, окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ), квалификационным уровням, разряду работ в соответствии с ЕТКС с учетом их профессиональной подготовки, категории; размеры ставок заработной платы - по ПКГ, квалификационным уровням в соответствии с постановлениями Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374.

В случае если должности (профессии) работников, включенные в ПКГ, не распределены по квалификационным уровням, то размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются в целом по соответствующей ПКГ.

2.2. К окладам, ставкам заработной платы руководителем учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за наличие первой или высшей квалификационной категории или стаж педагогической работы;
- повышающий коэффициент за почетное звание;
- повышающий коэффициент за выслугу лет работникам библиотеки;
- повышающий коэффициент за классность водителям автомобилей всех типов;
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- повышающий коэффициент учителям национального языка, в том числе государственного башкирского языка и литературы.

2.3. Размер выплаты по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы, окладу определяется путем умножения размера ставки заработной платы, оклада работника на повышающий коэффициент.

2.4. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад, ставку заработной платы и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

2.6. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

2.7. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, их заместителей

3.1. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления учреждением, особенностей его деятельности и значимости.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат:

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	18884	17548	16378	15041

3.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя. Конкретные размеры окладов определяются руководителем учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.4. Объемные показатели деятельности учреждения и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей учреждений осуществляется в соответствии с разделом 12.

Оклады работников, отнесенных к ПКГ "Руководители структурных подразделений", устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесённой к профессиональной квалификационной группе (ПКГ)	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности работников образования, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»			
1 квалификационный уровень: заведующий структурным подразделением: отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом и другими структурными подразделениями,	2,99	14607	

реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей			
2 квалификационный уровень: заведующий обособленными структурными подразделениями (филиалами), реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель) кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства	2,99	14607	0,10

Заместителям руководителя структурных подразделений учреждения устанавливается оклад на 5-10 процентов ниже оклада соответствующего руководителя структурного подразделения.

3.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается учредителем в кратности от 1 до 8.

3.6. С учетом условий труда заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

3.7. Выплаты стимулирующего характера руководителю устанавливаются учредителем с учетом обеспечения финансовыми средствами по результатам деятельности учреждения и в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения показателей осуществления государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя по согласованию с соответствующим территориальным выборным профсоюзным органом.

Размеры, порядок и критерии выплат стимулирующего характера руководителю устанавливаются учредителем в трудовом договоре с руководителем учреждения.

3.8. На основании решения руководителя учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, при наличии экономии по ФОТ осуществляется премирование:

- заместителей руководителя и иных работников учреждения, подчиненных руководителю непосредственно;

- руководителей структурных подразделений учреждения и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, - по представлению заместителей руководителя;

- остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

Система премирования заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений определяется в соответствии с локальным актом учреждения также могут устанавливаться и другие виды стимулирующих выплат за результативность и качество профессиональной деятельности.

Премирование производится по итогам работы за квартал в размере до 100 процентов от должностного оклада.

3.9. Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается в порядке, предусмотренном учредителем, с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

3.10. Персональный повышающий коэффициент исполняющему обязанности руководителя учреждения устанавливается по его основной должности, занимаемой в учреждении.

3.11. Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует нового оклада и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Условия оплаты труда работников учреждения

4.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности, отнесенной к ПКГ	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов*	Минимальные ставки заработной платы, оклады, рубли
1	2	3	4
1	Должности, отнесенные к ПКГ “Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня”:		
1.1	1 квалификационный уровень: вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	1,495	7304
2	Должности, отнесенные к ПКГ “Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня”:		
2.1	1 квалификационный уровень: младший воспитатель, дежурный по режиму	1,82	8891
2.2	2 квалификационный уровень: старший дежурный по режиму, диспетчер образовательного учреждения	1,9501	9527
3	Должности, отнесенные к ПКГ “Должности педагогических работников”:		
3.1	1 квалификационный уровень: инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	2,5209	12315

3.2	2 квалификационный уровень: инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	2,6508	12950
3.3	3 квалификационный уровень: воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	2,7157	13267
3.4	4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель- логопед (логопед)	2,7809	13585

*Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.

4.1.1. Минимальные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины), устанавливаются в следующих размерах:

-преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины – 13585 рублей;

-советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями – 13585 рублей.

4.2. Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности, отнесенной к ПКГ	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, рубли	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4	5
1	Должности, отнесенные к ПКГ “Средний медицинский и фармацевтический персонал”:			
1.1	1 квалификационный уровень: медицинский статистик; инструктор по лечебной физкультуре	1,9501	9527	

1.2	2 квалификационный уровень: медицинская сестра диетическая	2,015	9844	
1.3	3 квалификационный уровень: медицинская сестра	2,1453	10480	
1.4	4 квалификационный уровень: зубной врач; медицинская сестра процедурная	2,275	11114	
1.5	5 квалификационный уровень: старшая медицинская сестра	2,34	11431	
2	Должности, отнесенные к ПКГ “Врачи и провизоры”:			
2.1	2 квалификационный уровень: врач-специалист	2,6	12701	0,10

*Не используется для установления окладов работников учреждения.

5. Условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

5.1. Минимальные оклады работников, занимающих учебно-вспомогательный и вспомогательный персонал учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности, отнесенной к ПКГ	Коэффициент для определения размера минимального оклада*	Минимальны й оклад, рубли	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	Должности, отнесенные к ПКГ “Общеотраслевые должности служащих первого уровня”:			
1.1	1 квалификационный уровень: калькулятор, комендант, кассир, копировщик, паспортист, экспедитор о перевозке грузов, секретарь, секретарь- машинистка, статистик, делопроизводитель, архивариус, агент по снабжению, дежурный по общезитию	1,495	7304	
1.2	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, о которым может устанавливаться производное должностное наименование “старший”	1,495	7304	0,05
2	Должности, отнесенные к ПКГ “Общеотраслевые должности служащих второго уровня”:			

2.1	1 квалификационный уровень: администратор, техник, инспектор по кадрам, секретарь незрячего специалиста, диспетчер, лаборант, техник-технолог, художник, секретарь руководителя, техник-программист	1,82	8891	
2.2	2 квалификационный уровень: заведующий архивом, заведующий копировально-множительным бюро, заведующий хозяйством, заведующий складом, заведующий камерой хранения; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	1,82	8891	0,05
2.3	4 квалификационный уровень: механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	1,82	8891	0,15
2.4	5 квалификационный уровень: начальник (заведующий) мастерской, начальник гаража	1,82	8891	0,20
3	Должности, отнесенные к ПКГ			
	"Общепромышленные должности служащих третьего уровня":			
3.1	1 квалификационный уровень: инженер, бухгалтер, экономист, юрист-консультант, специалист по кадрам, документовед, инженер-программист (программист), инженер-	2,4701	12067	

	технолог (технолог), инженер-электроник (электроник), сурдопереводчик			
3.2	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	2,4701	12067	0,05
3.3	3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	2,4701	12067	0,10
3.4	4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	2,4701	12067	0,15
4	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня":			
4.1	1 квалификационный уровень: начальник планово-экономического отдела, начальник отдела информации, начальник отдела кадров	2,99	14607	
4.2	2 квалификационный уровень: главный (технолог, энергетик), главный механик	2,99	14607	0,05
4.3	3 квалификационный уровень: начальник другого обособленного структурного подразделения	2,99	14607	0,10

*Не используется для установления окладов работников учреждения.

5.2. Минимальные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (специалист по охране труда, контрактный управляющий, специалист по закупкам), устанавливаются в следующих размерах:

- специалист по охране труда – 12067 рублей;
- контрактный управляющий – 13871 рубль;
- специалист по закупкам – 12067 рублей.

6. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, rubli
1	2	3	4
1	1 разряд	1,3	6351
2	2 разряд	1,3651	6669
3	3 разряд	1,4301	6987
4	4 разряд	1,495	7304
5	5 разряд	1,62519	7940
6	6 разряд	1,82	8891
7	7 разряд	2,015	9844
8	8 разряд	2,2101	10797

Минимальный оклад водителю автобуса или специальных легковых (грузовых) автомобилей, оборудованных специальными техническими средствами, занятому перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), устанавливается по 8 разряду.

7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, и осуществляются в пределах средств фонда оплаты труда учреждений.

При проведении индексации должностных окладов (ставок заработной платы) выплаты компенсационного характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении к должностному окладу (ставке заработной платы), не снижаются в абсолютном размере.

7.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

в) выплаты компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

г) выплаты компенсационного характера за специфику работы в образовательных организациях (классах, группах);

д) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с

письменного согласия педагогического работника;

е) выплаты компенсационного характера за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

7.3. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

При реализации компенсационных мер по оплате труда в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по оплате труда по состоянию на 1 января 2014 года при сохранении соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер, до подтверждения улучшения условий труда на данных рабочих местах результатами проведения специальной оценки условий труда.

7.4. Выплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в размере не менее 20 процентов к окладу (должностному окладу).

При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам учреждений в соответствии со статьей 151 ТК РФ устанавливается доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 100% должностного оклада основного работника.

Размер доплаты и сроки ее начисления устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

Оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день осуществляется с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных действующей в учреждении системой оплаты труда.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха по желанию работника может быть использован работником в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеются дни отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованные им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день

увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходные или нерабочие праздничные дни, и фактически произведенной оплатой работы в эти дни. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

Оплата труда за сверхурочную работу (переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ) осуществляется за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере по ставкам почасовой оплаты труда исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Женщинам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд осуществляется выплата в размере 23,1% к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) к оплате за фактическую нагрузку.

7.5. Выплаты компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями производится в следующем порядке:

- в учреждениях к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

7.6 Компенсационные выплаты за специфику работы в образовательных учреждениях осуществляются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование выплат	Размер, %
1	2	3
1	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому, в том числе дистанционно, на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	15,4
2	Педагогическим работникам в образовательных учреждениях, работающим в специальных (коррекционных) классах (группах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья; педагогическим работникам профессиональных образовательных учреждений, работающим в группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; работникам коррекционных общеобразовательных учреждений, специальных учебно-воспитательных учреждений для обучающихся с девиантным (общественно- опасным) поведением, имеющих отклонения в умственном развитии, - по перечню согласно <u>пункту 7.8.</u> настоящего Положения; руководителю за работу в образовательных учреждениях, имеющих не менее двух классов, групп для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	11,6

3	Работникам детского сада компенсирующего вида (реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования в группах компенсирующей направленности с приоритетным осуществлением деятельности по квалификационной коррекции недостатков в физическом (или) психическом развитии одной и более категории детей с ограниченными возможностями здоровья)	11,6
4	Работникам оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа (в классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	11,6
5	Руководящим и педагогическим работникам в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных учреждениях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы)	15,4
6	Тьюторам, обеспечивающим комплексное сопровождение образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и (или) ограниченными возможностями здоровья специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов, учителям-логопедам, учителям-дефектологам	15,4
7	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	15,4
8	Старшим мастерам и мастерам производственного обучения профессиональных образовательных организаций, организованных для обучения профессиям художественных ремесел, а также учреждений, осуществляющих подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций сланцевой промышленности, черной и цветной металлургии и для горно-капитальных работ	11,6

7.7. При наличии оснований для применения двух и более компенсационных выплат доплата определяется по каждому основанию к оплате за фактическую нагрузку.

7.8. Конкретный перечень работников, которым устанавливается повышение к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам), и конкретный размер выплат определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении, или от степени и продолжительности общения с детьми и подростками с девиантным поведением специальных учебно-воспитательных учреждений.

7.9. Учителям, работающим в общеобразовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и осуществляющим индивидуальное обучение детей на дому, в том числе дистанционно, производится только одна компенсационная выплата в размере 15,4%.

7.10. Выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, не входящих в должностные обязанности педагогических работников образовательных учреждений, приведены ниже в следующей таблице:

РАЗМЕРЫ

выплат за выполнение дополнительных видов работ,
не входящих в должностные обязанности педагогических работников

учреждений

№	Наименование дополнительных видов работ	Размер, %
1	Проверка письменных работ	
	основным учителям I-IV классов начальной школы (классов)	до 11,6 (от минимальной ставки заработной платы, оклада) независимо от объема учебной нагрузки
	Педагогическим работникам, кроме основных учителей начальных классов	до 11,6 (на установленную учебную нагрузку)
2	Заведование вечерним, заочным отделением, отделением, филиалом, интернатом при школе	11,6 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)
3	Заведование кабинетами, лабораториями	7,7 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)
4	Заведование учебно-консультационными пунктами	7,7 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)
5	Заведование учебными мастерскими, кафедрами	15,4 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)
6	Заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	27 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)
7	Заведование учебно-опытными (учебными) участками	7,7 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)
8	Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах	до 19,3 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)
9	Руководство школой одним из учителей начальных общеобразовательных организаций с числом обучающихся до 50 человек	до 38,5 (от минимальной ставки учителя)
10	Руководство отделами (педагогам дополнительного образования учреждений дополнительного образования детей)	23,1 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)
11	Непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков (помощникам воспитателей, младшим воспитателям дошкольных образовательных организаций)	23,1 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)
12	Руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации	11,6 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)

	педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории “педагог-методист”	
13	Руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию “педагог-методист”	15,4 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)
14	Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, не имеющими квалификационную категорию “педагог-наставник”	11,6 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)
15	Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию “педагог-наставник”	15,4 (от минимальной ставки заработной платы, оклада)
16	Осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации	Определяется в соответствии с формулой, изложенной в пункте 7.10.1

При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию.

При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу.

При установлении доплат за заведование кабинетами и учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями учитывается уровень соответствия имеющегося учебно-методического, дидактического и наглядного материала требованиям паспорта учебного кабинета (при оснащенности кабинета не менее 50 процентов утвержденных требований к оснащению образовательного процесса).

При обеспечении педагогическим работником работы нескольких учебных кабинетов, учебных мастерских, спортивных залов, лабораторий, учебно-опытных участков, музеев размер выплат за обеспечение указанной работы рассчитывается как сумма выплат по каждому учебному кабинету, учебной мастерской, спортивному залу, лаборатории, учебно-опытному участку, музею.

7.10.1. Выплаты компенсационного характера за дополнительную работу по осуществлению функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательном учреждении из бюджета Республики Башкортостан рассчитываются за каждый класс по следующей формуле:

$B_k = A + P \times Y_k$, где:

B_k – размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательном учреждении;

А – постоянная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательном учреждении;

Р – переменная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательном учреждении;

Ук – количество обучающихся в классе.

Размер постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательном учреждении составляет 100 рублей в месяц, размер переменной части выплат за осуществление указанных функций – 80 рублей в месяц.

Выплаты из бюджета Республики Башкортостан за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательном учреждении не производятся в классах для обучающихся в очно-заочной и заочной формах, а также в общеобразовательных учреждениях, созданных исполнительными органами Республики Башкортостан для получения общего образования лицами, отбывающими наказание в виде лишения свободы в исправительных колониях, тюрьмах, лечебно-профилактических учреждениях, лечебных исправительных учреждениях и следственных изоляторах уголовно-исполнительной системы.

Порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений Республики Башкортостан, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования за счет средств федерального бюджета определяются нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

7.11. Выплата надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в соответствии с законодательством.

7.12. Компенсационные выплаты не образуют новую ставку заработной платы, оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

7.13. Конкретные размеры выплат, указанных в пункте 7.2 настоящего Положения, устанавливаются в соответствии с перечнем должностей (профессий), утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

7.14. Выплаты компенсационного характера рассчитываются пропорционально отработанному времени.

7.15. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников и (или) в дополнительных соглашениях к ним.

8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

8.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников учреждения:

по муниципальным автономным и бюджетным учреждениям – исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этому учреждению из бюджета Республики Башкортостан, бюджета муниципального района и средств от приносящей доход деятельности.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.3 настоящего Положения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

8.2 Решение об установлении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимается учреждениями самостоятельно в пределах средств фонда оплаты труда.

8.3 Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- а) выплаты по повышающему коэффициенту педагогическим работникам за наличие первой или высшей квалификационной категории или за стаж педагогической работы, выслугу лет;
- б) ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;
- в) выплаты по повышающему коэффициенту за наличие ученой степени;
- г) выплаты по повышающему коэффициенту за наличие почетных званий и ведомственных наград;
- д) стимулирующая выплата за работу в сельской местности;
- е) выплаты по повышающему коэффициенту работникам библиотек;
- ж) выплаты по повышающему коэффициенту медицинским работникам; з) выплаты по повышающему коэффициенту водителям автомобилей;
- и) выплаты по повышающему коэффициенту социальным педагогам и педагогам-психологам, работающими с детьми из социально-неблагополучных семей;
- к) ежемесячная надбавка работникам образовательных учреждений дошкольного образования;
- л) выплаты по повышающему коэффициенту учителям общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку в 1 – 11 (12) классах и литературе в 5 – 11 (12) классах; учителям и преподавателям национального языка, в том числе государственного башкирского языка и литературы образовательных учреждений, воспитателям (педагогам), осуществляющим образовательную деятельность по национальным языкам и (или) на национальном языке в дошкольных образовательных учреждениях с русским и нерусским языками обучения;
- м) стимулирующие выплаты за интенсивность, результаты и качество профессиональной деятельности, премиальные выплаты по итогам работы.

Установление работникам выплат стимулирующего характера не является основанием для уменьшения размеров окладов (ставок заработной платы) и выплат компенсационного характера.

При проведении индексации должностных окладов (ставок заработной платы) выплаты стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении к должностному окладу (ставке заработной платы), не снижаются в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться на постоянной основе до прекращения трудового договора (постоянные выплаты) либо на определенный срок, не превышающий срока действия трудового договора (срочные выплаты), а также могут носить разовый характер (единовременные выплаты, премии).

Выплаты стимулирующего характера, установленные на постоянной основе или на определенный срок, рассчитываются пропорционально отработанному времени.

Условия получения выплат стимулирующего характера, критерии и показатели эффективности деятельности, а также размеры и периодичность данных выплат

конкретизируются в трудовых договорах работников и (или) в дополнительных соглашениях к ним.

Выплаты стимулирующего характера работникам, занятым на условиях совместительства или на условиях неполного рабочего времени, производятся пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

При установлении условий осуществления стимулирующих выплат локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором для отдельных видов стимулирующих выплат вышеуказанным категориям работников может предусматриваться их выплата в полном размере.

8.4. Повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы в целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Квалификационная категория либо стаж педагогической работы <*>	Повышающий коэффициент
1	2	3
1	Первая квалификационная категория	0,27
2	Высшая квалификационная категория	0,424
3	Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,039
4	Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,077
5	Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,154
6	Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,193

Выплата за квалификационную категорию осуществляется с даты установления (присвоения) квалификационной категории на основании решения аттестационной комиссии (документа о присвоении квалификационной категории).

Установление (изменение) размеров выплат за стаж непрерывной работы по профилю педагогической работы, выслугу лет при изменении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

8.5. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в государственных образовательных организациях, устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 3450 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени.

Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

Молодым специалистом признается лицо в возрасте до 35 лет включительно, окончившее профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования (независимо от профиля обучения) по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам (в том числе непедагогического профиля) и впервые принятое на работу в образовательное учреждение по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для получения ежемесячной стимулирующей надбавки являются:

- временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;
- призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им

контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается при условии, если педагогический работник - молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых пяти лет непрерывной работы на педагогической должности.

Статус молодого специалиста, приступившего к работе до 1 января 2024 года, реализуется в течение пяти лет с момента начала реализации статуса молодого специалиста.

Получение молодым специалистом квалификационной категории (или установление повышающего коэффициента за стаж педагогической работы) не является основанием для снятия ежемесячной стимулирующей надбавки.

В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- перерыв в работе продолжительностью не более трех месяцев после расторжения трудового договора в другом образовательном учреждении;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

8.6. Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных организациях высшего образования и (или) профессиональных образовательных организациях, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца об уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в течение года к работе на педагогические должности в государственных образовательных организациях Республики Башкортостан, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере до четырех минимальных ставок заработной платы, окладов в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе.

8.7. Работникам за наличие ученой степени устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу (ставке заработной платы):

8.7.1. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора

наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,154 к оплате за фактическую нагрузку.

8.7.2. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку.

В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 8.7.1 – 8.7.2 настоящего Положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

8.8. Работникам, занимающим штатные должности, ученая степень по которым предусмотрена тарифно-квалификационными требованиями, за исключением должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе профессорско-преподавательского состава, выплачивается ежемесячная доплата за ученую степень:

доктора наук - в размере 7000 рублей; кандидата наук - в размере 3000 рублей.

8.9. Повышающие коэффициенты работникам, имеющим государственные награды (почетные звания) и ведомственные награды, устанавливаются в следующих размерах:

8.9.1. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель», - в размере 0,154 к оплате за фактическую нагрузку.

8.9.2. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных организаций, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель», - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку.

8.9.3. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим государственные награды (почетные звания), установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения устанавливается в размере 0,077 к должностному окладу работника учреждения, а педагогическим работникам образовательных учреждений при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемым дисциплинам - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку (объем педагогической работы).

8.9.4. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим ведомственные награды, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Почетный", "Отличник", при условии их соответствия профилю учреждения, устанавливается в размере 0,077 к должностному окладу, педагогическим работникам - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку (объем педагогической работы).

8.9.5. Повышающий коэффициент работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (ДЮСШ), учителям, преподавателям физической культуры, имеющим звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку.

В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 8.9.1. – 8.9.5 настоящего Положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

8.10. Стимулирующие выплаты за работу в сельской местности устанавливаются специалистам и руководящим работникам, работающим в муниципальных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках, в соответствии с законодательством Республики Башкортостан в размере 25% к оплате за фактическую

нагрузку.

8.11. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время работникам библиотек за выслугу лет в соответствии со стажем работы по специальности - в следующих размерах:

- от 5 до 10 лет - 0,154;
- от 10 до 15 лет - 0,193;
- от 15 до 20 лет - 0,27;
- 20 лет и выше - 0,308.

8.12. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время за квалификационную категорию медицинским работникам учреждения - в следующих размерах:

- при наличии высшей квалификационной категории - 0,154;
- при наличии первой квалификационной категории - 0,116;
- при наличии второй квалификационной категории - 0,077.

8.13. Повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в должности водителя - в размере:

- 0,5 - водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Д" и "Е");
- 0,25 - водителям, имеющим 2-й класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Е" или только "Д" ("Д" или "Е").

8.14. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается социальным педагогам и педагогам-психологам, работающим с детьми из социально неблагополучных семей, в размере 0,116 к минимальной ставке заработной платы, окладу.

8.15. Выплата ежемесячной надбавки воспитателям, старшим воспитателям, иным педагогическим работникам, младшим воспитателям, помощникам воспитателей, работающим с детьми дошкольного возраста, состоящим в штате образовательных учреждений по основному месту работы в учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, а также заведующим одно- и двухгрупповыми дошкольными образовательными учреждениями, ведущим воспитательскую работу с детьми, состоящим в штате образовательных учреждений по основному месту работы, осуществляется в следующих размерах:

- 5000 рублей – воспитателям (старшим воспитателям) и иным педагогическим работникам;
- 1000 рублей - младшим воспитателям, помощникам воспитателей;
- 1000 рублей - заведующим одно- и двухгрупповыми дошкольными образовательными учреждениями.

Ежемесячная надбавка работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, выплачивается в:

- дошкольных образовательных учреждениях;
- общеобразовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;
- образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста.

Выплата надбавки заведующим одно- и двухгрупповыми дошкольными образовательными учреждениями, не ведущим воспитательскую работу с детьми, не производится.

При работе менее или более чем на ставку заработной платы, а также при работе по внутреннему и внешнему совместительству надбавка выплачивается за фактическую нагрузку.

При замещении временно отсутствующего работника надбавка выплачивается

замещающему работнику за фактически отработанное время.

Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

8.16. Учителям общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку в 1 – 11 (12) классах и литературе в 5 – 11 (12) классах; учителям и преподавателям национального языка, в том числе государственного башкирского языка и литературы образовательных учреждений, воспитателям (педагогам), осуществляющим образовательную деятельность по национальным языкам и (или) на национальном языке в дошкольных образовательных учреждениях с русским и нерусским языками обучения устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,116 к оплате за фактическую нагрузку.

8.17. Стимулирующие выплаты за интенсивность, результаты и качество профессиональной деятельности устанавливаются при достижении работниками показателей эффективности профессиональной деятельности.

К данным видам выплат относятся:

- стимулирующие выплаты за результативность и качество профессиональной деятельности работников;
- персональный повышающий коэффициент;
- премиальные выплаты по итогам работы (при наличии экономии фонда оплаты труда).

Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат за интенсивность, результаты и качество профессиональной деятельности для всех категорий работников определяются учреждением и устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности профессиональной деятельности работников, позволяющих оценить результативность и качество их работы.

Период, за который устанавливается стимулирующая выплата (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год или иной период), конкретизируется в положении учреждения о материальном стимулировании работников.

8.18. Руководителю учреждения и работникам (при наличии экономии фонда оплаты труда) может быть:

- установлена единовременная выплата в связи с заключением контракта на прохождение военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации для участия в специальной военной операции в размере 50000 рублей;
- установлена единовременная выплата по итогам года;
- выплачено единовременное поощрение:
- при награждении знаками особого отличия - медалью "Золотая Звезда" и золотой медалью "Герой Труда Российской Федерации" - в размере 100000 рублей;
- при награждении орденами Российской Федерации, медалями Российской Федерации, за исключением юбилейных медалей Российской Федерации, и знаком отличия ордена Святого Георгия - Георгиевским Крестом - в размере 50000 рублей;
- при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации - в размере 30000 рублей;
- при поощрении Президентом Российской Федерации - в размере 20000 рублей;
- при поощрении Правительством Российской Федерации - в размере 10000 рублей;
- при награждении орденами и медалями Республики Башкортостан - в размере 30000 рублей;
- при награждении Почетной грамотой Республики Башкортостан и присвоении почетных званий Республики Башкортостан - в размере 20000 рублей;
- при поощрении Главой Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;

-при поощрении Государственным Собранием - Курултаем Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;

-при поощрении Правительством Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;

-при поощрении Министерством просвещения Республики Башкортостан - в размере 2000 рублей;

-оказана материальная помощь.

Работникам учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда, при предъявлении ими подтверждающих документов, может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

-в связи с юбилейными датами при достижении возраста 50, 55, 60, 65 лет, выходом на пенсию и прекращением трудовой деятельности – не более 5000 рублей;

-в связи с бракосочетанием работника – по заявлению работника и на основании копии свидетельства о браке, в размере – не более 5000 рублей;

-в связи с рождением ребенка – не более 5000 рублей;

-в связи со смертью супруга (супруги), родителей, детей работника учреждения – не более 5000 рублей;

-в связи с продолжительностью периода временной нетрудоспособности свыше одного месяца подряд, а также сложным материальным положением, - не более 5000 рублей;

-в связи со смертью работника учреждения по заявлению одному из близких родственников (супругу (супруге), родителям, детям, брату, сестре) или иному лицу, оплачивающему похороны, - не более 7000 рублей.

В случае если оба супруга (родителя) являются работниками учреждения материальная помощь в связи с бракосочетанием и рождением ребенка выплачивается только одному работнику.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

9. Другие вопросы оплаты труда

9.1. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем.

9.2. Штатное расписание учреждения включает в себя должности руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, служащих и профессии рабочих данного учреждения.

9.3. Тарификационный список учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

9.4. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах, как правило, сохраняются.

Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме. Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за

которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с письменного согласия педагогических работников.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителя), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений, организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, производится выплата минимальной ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

- учителям I-IV классов при передаче уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям специалистам;
- учителям I-IV классов общеобразовательных учреждений с нерусским языком обучения, не имеющим достаточной подготовки для ведения уроков русского языка;
- учителям русского языка сельских начальных общеобразовательных учреждений с нерусским языком обучения.

Во всех указанных случаях освобождение учителя от занятий и выплата заработной платы в размере не ниже месячной ставки с указанием формы догрузки оформляются приказом по учреждению.

9.5. Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников учреждений устанавливаются путем деления ставок заработной платы, оклада (должностного оклада) на среднемесячную норму рабочего времени.

На заработную плату, рассчитанную по почасовым ставкам, начисляются стимулирующие и компенсационные выплаты.

9.6. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

-за часы педагогической работы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

-за часы педагогической работы, выполненные учителями (преподавателями) при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного при тарификации;

-при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

-при оплате за 300 часов в год преподавательской работы в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки педагогического работника путем внесения изменений в тарификацию.

9.7. Размеры ставок почасовой оплаты труда за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения, а также участвующих в

проведении учебных занятий (при наличии финансовых средств), могут определяться путем умножения коэффициентов тарифных ставок (ставок) почасовой оплаты труда на базовую единицу для определения размеров минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам, утверждаемым Правительством Республики Башкортостан. В вышеуказанные ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

9.8. Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, устанавливаются в следующих размерах:

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в обще образовательных учреждениях	0,10	0,07	0,05

9.9. Ставки почасовой оплаты труда лиц, которые имеют почетные звания, начинающиеся со слова "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, которые имеют почетные звания, начинающиеся со слова "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

9.10. Изменение размеров повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) работников учреждений производится при:

-увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера ставок заработной платы, оклада (должностного оклада);

-получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

-присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера повышающего коэффициента к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (оплаты труда) с учетом нового повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

9.11. В соответствии с локальным актом, принятым с учетом мнения выборного профсоюзного органа, работодатель в пределах средств, направляемых на оплату труда, имеет право оказывать материальную помощь к отпуску работникам учреждения. Эта выплата может быть произведена при выплате компенсации при увольнении за фактически отработанное время текущего года (в случае неиспользования основного ежегодного оплачиваемого отпуска).

При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части материальная помощь выплачивается один раз в любой из периодов ухода в отпуск в течение календарного года.

9.12. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.

9.13. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат,

причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размера процентов (денежной компенсации) исчисляется фактически не выплаченных в срок сумм.

10. Порядок определения уровня образования

10.1. Уровень образования педагогических работников при установлении ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую работники получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

10.2. Требования к уровню образования предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

10.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем образовании, ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) устанавливаются как лицам, имеющим высшее образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у педагогических работников дипломов государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также педагогического института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление ставок заработной платы окладов (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

10.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросвет работы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических училищ и музыкальных училищ, работающих в образовательных учреждениях, ставки заработной платы (оплаты труда), оклады (должностные оклады) устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

10.5. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) общеобразовательных учреждений (классов) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

-при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

-окончившим спецфакультеты по указанным специальностям и получившим

диплом государственного образца о высшем образовании.

10.6. Уровень образования лиц, окончивших образовательные учреждения до введения в действие настоящего Положения, определяется на основании ранее действовавших инструкций, которые легли в основу настоящего положения.

11. Порядок определения стажа педагогической работы

11.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок, которые подписаны руководителями соответствующих учреждений, скреплены печатью и выданы на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, органы, в подчинении которых находятся учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

11.2. В стаж педагогической работы засчитывается:

- педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях

- время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования согласно разделу 13 настоящего Положения.

12. Объемные показатели деятельности учреждений и порядок отнесения их группам по оплате труда руководителя

12.1. Основным критерием для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений, являются группы по оплате труда руководителей, определяемые на основе объемных показателей.

12.1.2. К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), наличие дошкольных групп и отделений, наличие филиалов, организация подвоза, наличие детей с ограниченными возможностями здоровья и другие показатели, сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству образовательным учреждением.

12.1.3. По объемным показателям для установления размера должностных окладов руководителей образовательных учреждений установлено четыре группы по оплате труда.

12.1.4. Отнесение образовательных учреждений к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства образовательным учреждением по следующим показателям:

Объемные показатели
деятельности образовательного учреждения, используемые для
определения группы, к которой учреждение относится по оплате
труда руководителя в зависимости от суммы

№ п/п	Наименование объемного показателя	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в учреждениях (ДОУ, ОУ)	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество групп в дошкольных учреждениях	за группу	10
3.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: многопрофильных однопрофильных клубах (центрах, станциях, базах) туристов, техников, натуралистов и других учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	из расчета за каждого обучающегося из расчета за каждого обучающегося	0,3
4.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам, группам или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
5.	Количество педагогических работников в образовательном учреждении	из расчета за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
6.	Наличие групп продленного дня	за наличие групп	до 20
7.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием обучающихся (воспитанников) за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих в таком режиме	до 10 до 30

8.	Наличие при образовательном учреждении филиалов (в соответствии с лицензией), учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	до 20 до 30 до 50
9.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося дополнительно	0,5
10.	Наличие в общеобразовательных учреждениях спортивной направленности: спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки учебно-тренировочных групп групп спортивного совершенствования групп высшего спортивного мастерства	из расчета за каждую группу дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5 2,5 4,5
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	из расчета за каждый компьютерный класс	до 10
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	из расчета за каждый вид сооружений	до 15
13.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	из расчета за каждый вид объекта	до 15
14.	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	из расчета за каждую единицу	до 3, но не более 20
15.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся на балансе образовательных учреждений в других случаях	до 30 до 15
16.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии –	из расчета за каждый вид объекта	до 50

	0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц		
17.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,30
18.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	из расчета за каждый вид помещения	до 15
19.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	1
20.	Наличие в образовательном учреждении обучающихся (воспитанников) - детей-инвалидов - детей-сирот	при наличии подтверждающих документов из расчета за каждого ребенка-ребенка из расчета за каждого ребенка-сироты из расчета за каждого ребенка- инвалида, имеющего нарушения опорно-двигательного аппарата	0,3 0,5 1,0
21.	Наличие в образовательном учреждении учащихся, обучающихся по адаптированным учебным программам, но не являющимися инвалидами	за каждого обучающегося(воспитанника)при наличии подготовленных специалистов и решения ПМПК	0,3

22.	Наличие зданий, используемых образовательным учреждением (отдельно стоящие здания, в которых проводится образовательный процесс)	За каждое здание, при наличии свидетельства на оперативное управление	5
23.	Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этим учреждением или на его базе	На каждого обучающегося (воспитанника) при наличии подтверждающих документов (не более 100% от фактической численности воспитанников)	0,5

12.1.5. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителя в зависимости от суммы баллов			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	
2.	Школы и другие общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования детей и другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

12.2. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководящих работников:

12.2.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Управлением образования по подчиненности образовательного учреждения в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих объемные показатели деятельности учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 ближайших года.

12.2.2. При наличии других показателей, не указанных в пункте 12.2 настоящего положения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательном учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления образованием по подчиненности образовательного учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

12.2.3. Конкретное количество баллов в тех случаях, когда указаны показатели с предлогом «до», устанавливается управлением образования по подчиненности учреждения.

12.2.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется по общеобразовательным учреждениям и по учреждениям дополнительного образования

детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу на начало учебного года.

При этом в списочном составе обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах учитываются 1 раз.

12.2.5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы, указанной в подпункте 12.1.4 настоящего Положения, при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

12.2.6. За руководителем учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

13. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

13.1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы без всяких условий и ограничений засчитываются следующие периоды времени:

- время нахождения на военной службе по контракту - из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - из расчета один день военной службы за два дня работы;

- время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки (информационно-прокатного центра, центра педагогической информации).

13.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

- время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, указанных в абзаце втором пункта 13.1 настоящего Положения;

- время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах полиции) органов внутренних дел;

- время обучения по очной форме в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

13.3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников, помимо периодов, указанных в пункте 11.2 настоящего Положения, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах

СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;

- учителям и руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

- мастерам производственного обучения;

- педагогам дополнительного образования;

- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

- педагогам-психологам;

- методистам;

- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

13.4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

13.5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

13.6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального образования педагогического профиля.

13.7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

13.8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с пунктом 11.2 настоящего Положения, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

14. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2	3
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели - организаторы основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущей машинке и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физической культуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно- воспитательной, учебно- производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно- летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением, старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы,

		профессорско- преподавательский состав (работа, служба)
2.	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований независимо от ведомственной подчиненности	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами, научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением, старшие методисты, методисты
3.	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство учреждениями	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
4.	Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки (переподготовки) и повышения квалификации кадров на производстве	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
5.	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
6.	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
7.	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего

		инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога
--	--	---

Примечание:

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей - дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотделов республиканской, районной больниц.

15. Заключительные положения

15.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения приказом директора и действует до отмены в установленном порядке.

15.2. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми сотрудниками Учреждения.

Приложение № 1
к Положению
об условиях оплаты труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Гимназия муниципального района Чишминский район
Республики Башкортостан,
утвержденному приказом от 01.06.2026 г № 157

Положение
о порядке установления иных стимулирующих выплат,
премирования работников и оказания материальной помощи работникам
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Гимназия
муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан

I. Общие положения.

1.1. Положение о стимулирующих выплатах, премировании работников и оказания материальной помощи Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Гимназия муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан (далее — Положение) регулирует порядок и условия установления и выплаты премий работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Гимназия муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан (далее — работники).

1.2. Настоящее Положение не регулирует порядок и условия назначения и выплаты надбавок и доплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в том числе за работу в ночное время, в праздничные дни, за работу с неблагоприятными условиями труда.

1.3. Стимулирующие выплаты, премирование работников и оказание материальной помощи производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Гимназия муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан, а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда Гимназии.

1.4. Стимулирующие выплаты, премирование работников и оказание материальной помощи производится при условии наличия достаточных денежных средств в стимулирующей части фонда оплаты труда Гимназии или при наличии экономии фонда оплаты труда Гимназии. Стимулирующие выплаты, премирование работников и оказание материальной помощи работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в стимулирующей части фонда оплаты труда работников Гимназии или при отсутствии экономии фонда оплаты труда Гимназии.

1.5. Размеры премий работников, устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях.

1.6. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

1.7. *Обязательные стимулирующие выплаты определены разделом 8 Положения об оплате труда работников учреждения.*

Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения.

1.8. Источником установления иных стимулирующих выплат, премирования и оказания материальной помощи являются:

- фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов учреждения;
- экономия по фонду оплаты труда учреждения;
- внебюджетные средства.

1.9. Конкретные размеры доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, и надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы устанавливаются приказом директора школы, издаваемым по представлению комиссии по назначению доплат и надбавок.

1.10. Комиссия по назначению доплат и надбавок состоит из нечетного числа членов с обязательным включением в неё представителя профсоюзной организации. Состав комиссии утверждается приказом по школе.

Состав комиссии:

- 1. Председатель:** Асадуллина Фируза Рифгатовна - директор Гимназии,
- 2. Заместитель председателя:** Яковлева Ольга Владимировна – председатель профсоюзного комитета Гимназии,
- 3. Секретарь:** Анисимова Елизавета Николаевна - зам.директора по АХЧ.
- 4. Члены:**
 зам.директора по ВР – Онуфрийчук Татьяна Михайловна,
 зам.директора по УВР – Гилязетдинова Зария Ягфаровна,
 зам.директора по УВР – Масалимова Гульчачак Ягафаровна,
 зам.директора по УВР - Башмакова Лиана Фазитовна,
 зам. директора по УВР – Гайнанова Гузаль Фаатовна,
 заведующий филиалом ООШ с. Сафарово – Латыпова Лилия Вильевна.

II. Порядок установления иных стимулирующих выплат.

2.1. Иные стимулирующие выплаты устанавливаются на месяц, на период выполнения конкретной работы и др.

2.2. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в процентном отношении к ставкам (должностным окладам) работников и в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

2.3. Максимальный размер выплат составляет 100%, шкала оценки от максимально возможной суммы баллов:

- от 81% до 100% - в размере 20-30%;
- от 61% до 80% - в размере 15-20%;
- от 31% до 60% - в размере 10-15%;
- от 10% до 30% - в размере 10%.

2.4. При наличии средств по фонду оплаты труда, по результатам деятельности работников в течение календарного года, максимальный размер выплат составляет 500%, шкала оценки от максимально возможной суммы баллов:

- от 81% до 100% - в размере 350-500 %;
- от 61% до 80% - в размере 250-350 %;
- от 31% до 60% - в размере 100-250 %;
- от 10% до 30% - в размере до 100 %.

2.5. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, материального поощрения, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

2.6. В случае недостаточного фонда оплаты труда приказом директора по Гимназии размер выплат уменьшается процент от 0- до 100 % (определяется учреждением) достаточный для всех работников.

2.7. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются.

Иные стимулирующие выплаты и премии не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

2.8. Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат и премий руководителям учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации

III. Перечень оснований (критериев) для установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения (далее Перечень)

Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям:

Категории работников	Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат	Баллы
Педагогические работники	- качество образования, динамика учебных достижений обучающихся;	0-2
	- достижения обучающихся по данным аттестаций различного типа;	0-2
	- достижения обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах с учетом их уровня:	
	▪ республиканский уровень;	0-2
	▪ районный (городской) уровень;	0-2
	▪ всероссийский уровень;	0-2
	- результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися;	0-2
	- индивидуальная работа с детьми, в том числе одаренными, а также отстающими в усвоении учебного материала;	0-2
	- организация внеурочной работы;	0-2
	- снижение (отсутствие) количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;	0-2
	- снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины;	0-2
	- участие и достижения работника в экспериментальной, научно-методической, исследовательской работе, семинарах, конференциях, методических объединениях, конкурсах, открытых уроках;	0-2
	- разработка и внедрение авторских программ, элективных курсов и др.;	0-2
	- использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий;	0-2
	- повышение квалификации;	0-2
	- организация и проведение консультативной психолого-педагогической работы с родителями по воспитанию детей в семье;	0-2
	- работа в классах компенсирующего обучения;	0-2
	- наличие ведомственных знаков отличия и наград РФ;	0-2
	- наличие ведомственных знаков отличия и наград РБ;	0-2
	- наставничество, работа с молодыми педагогами;	0-2
	- <i>другие основания.</i>	0-2
Максимально возможная сумма баллов		36
Заместители руководителя	- высокий уровень организации и контроля, (мониторинга) учебно-воспитательного процесса;	0-2

	- организация экспериментальной работы, работы по новым методикам и технологиям; - высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся; - организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и др.); - сохранение контингента учащихся; - формирование благоприятного психологического климата в коллективе; - обеспечение санитарно-гигиенических условий в учреждении - состояние отчетности, документооборота в учреждении - работа учреждения в 2 смены - <i>другие основания.</i>	0-2 0-2 0-2 0-2 0-2 0-2 0-2 0-2
Максимально возможная сумма баллов		20
Заместитель руководителя по административно-хозяйственной части	- обеспечение условий для организации учебно-воспитательного процесса, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни; - высокое качество подготовки и организации ремонтных работ; - своевременное обеспечение образовательного процесса необходимыми средствами обучения, инвентарем и др.; - за сохранность инвентаря и оборудования; - за систематический контроль за чистотой учреждения; - <i>другие основания.</i>	0-2 0-2 0-2 0-2 0-2 0-2
Максимально возможная сумма баллов		12
Библиотекарь	- сохранение и развитие библиотечного фонда; - содействие педагогическому коллективу в организации учебно-воспитательного процесса; - высокая читательская активность обучающихся; - содействие и участие в общешкольных, районных (городских) мероприятиях; - оформление стационарных, тематических выставок; - внедрение информационных технологий в работу библиотеки; - <i>другие основания</i>	0-2 0-2 0-2 0-2 0-2 0-2 0-2
Максимально возможная сумма баллов		14
Водители	- обеспечение исправного технического состояния автотранспорта; - отсутствие ДТП, нарушений ПДД; - обеспечение безопасной перевозки детей; - <i>другие основания.</i>	0-2 0-2 0-2 0-2
Максимально возможная сумма баллов		8
Учебно-вспомогательный персонал (старший вожатый, лаборант, секретарь-машинистка и др.)	- качественное ведение делопроизводства, личных дел, своевременная и качественная подготовка отчетности и т.д.; - содействие в организации общешкольных и районных (городских) мероприятий; - оформление тематических выставок; - <i>другие основания.</i>	0-2 0-2 0-2 0-2

Максимально возможная сумма баллов		8
Обслуживающий персонал (рабочие по обслуживанию зданий, операторы котельной, сторожа, уборщики помещений, гардеробщики и др.)	- содержание помещений и территории в соответствии с требованиями СанПин;	0-2
	- качественное проведение генеральных уборок, активное участие в ремонтных работах;	0-2
	- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок;	0-2
	- качественное приготовление пищи, обеспечение бесперебойной работы столовой;	0-2
	- <i>другие основания.</i>	0-2
Максимально возможная сумма баллов		10
Председатель профкома, уполномоченный профкома по охране труда	- содействие стабильной работе коллектива; - выполнение общественно значимой для учреждения работы; - активное участие в мероприятиях различного уровня и др.	до 15%

Деятельность работника по каждому из оснований оценивается от 0 до 2 баллов в зависимости от достижения результатов:

оценка 2 балла - если результаты этого вида деятельности имеются, они достаточно эффективны, чтобы можно было проследить их положительную динамику;

оценка 1 балл - если результаты этого вида деятельности имеются, но они мало или недостаточно эффективны;

оценка 0 баллов - если результаты этого вида деятельности отсутствуют.

Размер иных стимулирующих выплат конкретному работнику определяется пропорционально набранной им сумме баллов в соответствии с Перечнем и в зависимости от максимального размера выплат к ставке заработной платы (окладу) по каждому из оснований.

IV. Условия премирования работников Гимназии **Показатели премирования работников**

4.1. Ежемесячное премирование работников производится по следующим показателям:

4.1.1. Педагогическим работникам (учителям, воспитателям дошкольных групп, педагогам дополнительного образования, педагогам-организаторам, преподавателю-организатору основ безопасности и защиты Родины) за:

4.1.1.1. достижение учащимися высоких показателей, рост качества образованности (результаты мониторинга, ЕГЭ, ГИА, ГВЭ): от 1000 до 15000 рублей;

4.1.1.2. участие в инновационной деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предмета: от 1000 до 7000 рублей;

4.1.1.3. высокое качество подготовки и проведения внеклассных мероприятий: от 500 до 5000 рублей;

4.1.1.4. проведение мероприятий по профилактике зависимостей (алкогольной, наркотической и т.д.): от 500 до 5000 рублей;

4.1.1.5. организация и проведение мероприятий, повышающих имидж школы у обучающихся, родителей, общественности (проведение районных родительских собраний, общешкольных родительских собраний, родительских вечеров, совместных акций, военно-патриотической игры «Зарница» и т.д.): от 1000 до 10 000 рублей;

4.1.1.6. снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины: от 500 до 2000 рублей;

- 4.1.1.7.** эффективное использование на уроке и во внеклассной работе здоровьесберегающих технологий: от 500 до 2000 рублей;
- 4.1.1.8.** применение на уроке информационных технологий: от 500 до 2000 рублей;
- 4.1.1.9.** эффективная работа по методической теме школы: от 500 до 5000 рублей;
- 4.1.1.10.** высокое качество методической работы: от 500 до 3000 рублей;
- 4.1.1.11.** высокий уровень решения конфликтных ситуаций: от 500 до 3000 рублей;
- 4.1.1.12.** образцовое содержание и развитие кабинета: от 500 до 4000 рублей;
- 4.1.1.13.** работа по повышению культуры питания: от 400 до 4000 рублей;
- 4.1.1.14.** высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение документации (подготовка документов к проверкам различных уровней), ведение сайта, ведение страницы ВК, ведение канала Гимназии в МАХ, подготовка отчетов, печатные издания в различных изданиях, участие в работе совещаний и т.д.): от 500 до 10 000 рублей;
- 4.1.1.15.** успешное руководство выпускными классами: от 400 до 5 000 рублей;
- 4.1.1.16.** качественная работа в оздоровительном лагере: от 600 до 5000 рублей;
- 4.1.1.17.** организация сотрудничества с родителями: от 500 до 5000 рублей;
- 4.1.1.18.** осуществление оформительских работ: от 500 до 3000 рублей;
- 4.1.1.19.** содействие школьному самоуправлению: от 300 до 3000 рублей;
- 4.1.1.20.** качественное дежурство по школе, участие в организации утреннего «фильтра» обучающихся: от 300 до 5000 рублей;
- 4.1.1.21.** результативная работа по адаптации обучающихся: от 300 до 2000 рублей;
- 4.1.1.22.** профессиональная ответственность: от 100 до 5000 рублей;
- 4.1.1.23.** работа по КПМО: от 500 до 2000 рублей;
- 4.1.1.24.** обслуживание компьютеров: от 1500 до 2500 рублей;
- 4.1.1.25.** подготовка информационных материалов для сайта Гимназии: от 1000 до 2000 рублей;
- 4.1.1.26.** дополнительные занятия с обучающимися по подготовке к ГИА, ГВЭ: от 600 рублей до 10 000 рублей;
- 4.1.1.27.** проведение работы по дополнительным образовательным программам: от 600 рублей до 2000 рублей;
- 4.1.1.28.** организация профессиональной ориентации: от 500 рублей до 1000 рублей;
- 4.1.1.29.** подготовка обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам: от 500 рублей до 5 000 рублей;
- 4.1.1.30.** наставничество: от 500 рублей до 3000 рублей;
- 4.1.1.31.** подготовка обучающихся к ЕГЭ, ГИА, ГВЭ, мониторингам различного уровня, тестирования и т. д: от 500 рублей до 10 000 рублей;
- 4.1.1.32.** работа учреждения в 2 смены: от 500 рублей до 5000 рублей;
- 4.1.1.33.** качественная подготовка и проведение посадочных (уборочных) работ на пришкольном участке: от 500 рублей до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.34.** высокая посещаемость групп до 2000-00 рублей;
- 4.1.1.35.** обеспечение охраны жизни и здоровья детей до 2000-00 рублей;
- 4.1.1.36.** результативность образовательной и воспитательной деятельности до 2000-00 рублей;
- 4.1.1.37.** разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями (презентация материала на педагогическом часе или педагогическом совете) до 2000-00 рублей;
- 4.1.1.38.** отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпидрежима в группе (приём пищи, проветривание, личная гигиена детей) до 2000-00 рублей;
- 4.1.1.39.** низкий уровень заболеваемости – до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.40.** участие в процедуре проведения Государственной итоговой аттестации (аудиторные, коридорные)-от 100 рублей до 1000-00 рублей;
- 4.1.1.41.** ведение электронного журнала и отсутствие замечаний по ведению журнала-10 000-00 рублей;

- 4.1.1.42.** выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей, техники безопасности, правил внутреннего трудового распорядка, добросовестное выполнение трудовых обязанностей от 100 рублей до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.43.** достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом от 100 рублей до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.44.** организация предметно-развивающей среды в кабинетах специалистов, музыкальном и спортивном залах от 100 рублей до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.45.** взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций от 100 рублей до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.46.** своевременное и качественное оформление документации от 100 рублей до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.47.** использование в работе новых, передовых технологий от 100 рублей до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.48.** участие в методической работе и общественной деятельности ШМО и РМО от 100 рублей до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.49.** отсутствие жалоб со стороны родителей от 100 рублей до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.50.** отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов от 100 рублей до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.51.** достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом от 100 рублей до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.52.** организация предметно-развивающей среды в групповых помещениях, кабинетах специалистов, музыкальном и спортивном залах, игровых от 100 рублей до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.53.** взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций от 100 рублей до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.54.** своевременное и качественное оформление документации (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости воспитанников, табель закаливающих процедур, протоколы родительских собраний и др.) другие от 100 рублей до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.55.** отсутствие задолженности по родительской оплате от 100 рублей до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.56.** отсутствие случаев травматизма воспитанников, выполнение плана по детодням и низкий процент заболеваемости от 100 рублей до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.57.** участие в проведении тестирования иностранных граждан и (или) лиц без гражданства от 100 рублей до 5000-00 рублей.

4.1.2. Заместителям директора по УВР, ВР, заведующей филиалом, председателю профсоюзного комитета, ответственному по обеспечению антитеррористической защищенности за:

- 4.1.2.1.** организацию предпрофильного и профильного обучения: от 500 до 7000 рублей;
- 4.1.2.2.** высокое качество выполнения плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы: от 500 до 7000 рублей;
- 4.1.2.3.** высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации: от 500 до 5000 рублей;
- 4.1.2.4.** высокий уровень организации и проведения внеклассных мероприятий: от 500 до 4000 рублей;
- 4.1.2.5.** высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса, инновационной деятельности и опытно-экспериментальной работы: 500-4000 рублей;
- 4.1.2.6.** качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой: от 500 до 4000 рублей;
- 4.1.2.7.** сохранение контингента обучающихся: от 500 до 3000 рублей;

- 4.1.2.8. высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы: от 500 до 3000 рублей;
- 4.1.2.9. поддержание благоприятного психологического климата в коллективе: от 1000 до 5000 рублей;
- 4.1.2.10. качественная организация профилактической работы: от 500 до 5000 рублей;
- 4.1.2.11. высокий уровень исполнительской дисциплины, подготовки документации к проверкам различного уровня: от 500 до 10 000 рублей;
- 4.1.2.12. профессиональная ответственность: от 500 до 4000 рублей;
- 4.1.2.13. участие в мероприятиях по аттестации, аккредитации на муниципальном уровне в составе комиссии по приказу МКУ УО, обнадзора: от 500 до 10 000 рублей;
- 4.1.2.14. работа учреждения в 2 смены- от 500 до 10 000 рублей;
- 4.1.2.15. обеспечение работы Гимназии по ФГОС: до 2000-00 рублей.

4.1.3. Заместителю директора по АХЧ за:

- 4.1.3.1. обеспечение высокого качества санитарно-гигиенических условий в помещениях и на территории школы: от 500 до 20 000 рублей;
- 4.1.3.2. высокое качество выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда: от 500 до 20 000 рублей;
- 4.1.3.3. высокое качество подготовки и организации ремонтных работ: от 500 до 20 000 рублей;
- 4.1.3.4. высокий уровень исполнительской дисциплины: от 500 до 5000 рублей.
- 4.1.3.5. профессиональная ответственность: от 500 до 5000 рублей;
- 4.1.3.6. работа учреждения в 2 смены: от 500 до 5000 рублей.

4.1.4. Педагогу-психологу, социальному педагогу, учителю-логопеду за:

- 4.1.4.1. результативность коррекционно- развивающей работы с обучающимися: от 300 до 5000 рублей;
- 4.1.4.2. своевременное и качественное ведение банка данных на детей, охваченных различными видами контроля: от 500 до 5000 рублей;
- 4.1.4.3. участие в инновационной деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы: от 500 до 5000 рублей;
- 4.1.4.4. подготовка информационных материалов для сайта школы: от 500 до 5000 рублей;
- 4.1.4.5. высокое качество консультативной помощи обучающимся и их родителям: от 500 до 5000 рублей.
- 4.1.4.6. профессиональная ответственность: от 300 до 5000 рублей;
- 4.1.4.7. высокий уровень исполнительской дисциплины: от 500 до 3000 рублей;
- 4.1.4.8. работа учреждения в 2 смены: от 500 до 5000 рублей.

4.1.5. Заведующей библиотекой за:

- 4.1.5.1. высокую читательскую активность обучающихся: от 500 до 4000 рублей;
- 4.1.5.2. пропаганду чтения как формы культурного досуга: от 500 до 5000 рублей;
- 4.1.5.3. участие в общешкольных и районных мероприятиях: от 500 до 4000 рублей;
- 4.1.5.4. оформление тематических выставок: от 500 до 4000 рублей;
- 4.1.5.5. планирование комплектования библиотечного фонда: от 500 до 2000 рублей.
- 4.1.5.6. профессиональная ответственность: от 300 до 4000 рублей.

4.1.6. Уборщику служебных помещений за:

- 4.1.6.1. проведение генеральных уборок: от 500 до 3000 рублей;
- 4.1.6.2. высокое качество работы: от 500 до 3000 рублей;
- 4.1.6.3. оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок: от 500 до 5000 рублей;
- 4.1.6.4. профессиональная ответственность: от 300 до 5000 рублей;

4.1.6.5. за подготовку Гимназии к новому учебному году (качественное проведение ремонтных работ): до 20 000-00 рублей.

4.1.7. Секретарю-машинистке, делопроизводителю за:

4.1.7.1. высокое качество ведения документации: от 500 до 10 000 рублей;

4.1.7.2. интенсивность работы: от 500 до 5000 рублей.

4.1.7.3. профессиональная ответственность: от 500 до 10 000 рублей.

4.1.8. Лаборанту, технику, водителю, сопровождающему, помощнику воспитателя, рабочему по обслуживанию здания, гардеробщице за:

4.1.8.1. высокое качество работы: от 500 до 4500 рублей;

4.1.8.2. профессиональная ответственность: от 500 до 7000 рублей;

4.1.8.3. обеспечение исправного технического состояния автобуса: до 5000-00 рублей ;

4.1.8.4. отсутствие ДТП, нарушений ПДД, замечаний работников ГИБДД: до 10 000-00 рублей;

4.1.8.5. высокое качество работы (обеспечение сохранности имущества Гимназии): от 500 до 5000 рублей;

4.1.8.6. подготовка Гимназии к новому учебному году (качественное проведение ремонтных работ): до 20 000-00 рублей.

4.1.9. Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, старшему вожатому:

4.1.9.1. эффективная организация деятельности Российского движения школьников и других различных детских общественных объединений: от 500 до 5000 рублей;

4.1.9.2. широкое привлечение и стимулирование учащихся к творческой деятельности, в том числе в каникулярный период: от 500 до 5000 рублей;

4.1.9.3. осуществление сопровождения детских социальных проектов; поддержка социальных инициатив учащихся, помощь в реализации: от 500 до 5000 рублей;

4.1.9.4. работа по увеличению процента охвата обучающихся системой дополнительного образования, внеурочной деятельностью: от 500 до 3000 рублей;

4.1.9.5. организация подготовки победителей и призеров, конкурсов школьного, муниципального, регионального, федерального уровней: от 500 до 5000 рублей;

4.1.9.6. организация и проведение мероприятий, повышающих имидж Гимназии у обучающихся, родителей, общественности: от 500 до 5000 рублей;

4.1.9.7. профессиональная ответственность: от 500 до 7000 рублей;

4.2. Единовременное премирование работников производится:

4.2.1. при наступлении знаменательного события или юбилея, как в жизни страны и трудового коллектива школы (празднование Дня защитника Отечества, Международного женского дня, юбилея образовательного учреждения, празднование Нового года, Дня учителя и т.п.) от 300 до 5000 рублей, так и конкретного работника (в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам со дня рождения) от 5000 до 7000 рублей;

4.2.2. по результатам участия в конкурсах педагогического мастерства от 300 до 10 000 рублей (приложение №1);

4.2.3. за качественное проведение открытого мероприятия для педагогических работников (мастер-класс, семинар и др.) от 2000 до 10 000 рублей (приложение №1);

4.2.4. за представление своего педагогического или управленческого опыта в печати от 300 до 10 000 рублей;

4.2.5. подготовка победителей и призеров олимпиад, конкурсов (приложение №1);

4.2.6. подготовка медалистов по результатам ЕГЭ (подтверждение или повышение годовой отметки) — 1000 рублей за каждого медалиста учителю-предметнику;

4.2.7. по итогам работы за учебный год – в размере до одной ставки заработной платы (оклада);

- по итогам первого полугодия- в размере до одной ставки заработной платы (оклада);
- по итогам второго полугодия- в размере до одной ставки заработной платы (оклада);
- за выполнение конкретной работы – до одной ставки заработной платы (оклада).

4.3. При наличии средств по фонду оплаты труда, по результатам деятельности работников в течение месяца, квартала, календарного года, максимальный размер выплат может быть увеличена и составит до 500% от итоговой суммы.

V. Порядок премирования работников

5.1. Премирование работников производится одновременно, ежемесячно или ежеквартально по результатам работника за месяц или квартал, либо при наступлении знаменательного события, при условии качественной работы и наличии средств.

5.2. Ежемесячное или ежеквартальное премирование работников производится на основании сводного по всем работникам приказа по Гимназии, в котором указываются размеры ежемесячных или ежеквартальных премий по каждому работнику.

5.3. Единовременное премирование производится на основании приказа по Гимназии, в котором указывается размер единовременной премии и показатели премирования.

5.4. Депремирование или снижение размера ежемесячной или ежеквартальной премии работника осуществляется на основании приказа по Гимназии, в котором указываются причины депремирования или снижения размера ежемесячной или ежеквартальной премии работника, и размер снижения премии.

VI. Порядок оказания материальной помощи

6.1. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника учреждения. К заявлению прилагаются соответствующие документы, оформленные в установленном порядке.

6.2. Выплата материальной помощи оформляется приказом руководителя.

6.3. В случае смерти самого работника или неработающего пенсионера материальная помощь выплачивается близким родственникам, а при их отсутствии — лицу, проводившему похороны.

6.4. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая работнику в течение календарного года, максимальными и минимальными размерами не ограничивается.

VII. Условия оказания материальной помощи

7.1. Материальная помощь может быть оказана в следующих случаях:

№	Перечень	Сумма
1	в качестве поощрения в связи с юбилейными датами (женщинам и мужчинам в связи с 50-летием; 55, 60, 65 лет) и выходом на пенсию и прекращением трудовой деятельности	не более 5000 рублей;
2	в связи со смертью (гибелью) близкого родственника (супруги (супруга), родителя, ребенка) работника учреждения или лица, находящегося на его иждивении (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство или нахождение на его иждивении)	не более 5000 рублей;
3	в случае утраты личного имущества в результате несчастного случая (пожара, стихийного бедствия, аварии) либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из	не более 5000 рублей;

	соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.)	
4	при необходимости в длительном лечении и восстановления здоровья в связи с травмой или заболеванием	не более 5000 рублей;
5	в связи с государственной регистрацией заключения брака	не более 5000 рублей;
6	в связи с рождением ребенка	не более 5000 рублей;
7	по заявлению родственников в связи со смертью работника учреждения - одному из близких родственников (супругу, родителям, детям, брату, сестре, опекаемому).	не более 7000 рублей;

Приложение № 1

**к Положению о порядке установления иных стимулирующих выплат,
премирования работников и оказания материальной помощи работникам
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Гимназия
муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан**

Показатели для выплаты премий	Размер премий	
1.	Организация и проведение на высоком уровне мероприятий (конкурсы, олимпиады, смотры, конференции, выставки, открытые уроки, мастер-классы и т.п.), организуемых по поручению Минобразования РБ, МКУ УО Чишминского района, Гимназии	<u>1. мероприятие районного уровня</u> до 5000 руб. <u>2. мероприятие республиканского уровня –</u> до 10 000 руб.
2.	Наличие призовых мест учащихся на конкурсах, в олимпиадах, соревнованиях, на научно-практических конференциях, в проектной деятельности и т.д.	<u>1. Муниципальный уровень</u> 1 место - до 3000 руб. 2 место – до 2000 руб. 3 место - до 1000 руб. <u>2. Республиканский уровень</u> 1 место - до 50 000 руб. 2 место - до 40 000 руб. 3 место - до 30 000 руб. <u>3. Всероссийский уровень</u> 1 место - до 60 000 руб. 2 место - до 55 000 руб. 3 место - до 50 000 руб.
3.	Участие работника Гимназии в профессиональных конкурсах муниципального, республиканского и федерального уровня	<u>Муниципальный уровень</u> третье призовое место - до 3 000 руб второе призовое место - до 6 000 руб. первое призовое место - до 10 000 руб. дипломант – до 2 500 руб. <u>Республиканский уровень</u> Победитель – до 50 000 руб. Призёр – до 30 000 руб. <u>Федеральный уровень</u> Победитель – до 100 000 руб. Призёр – до 80 000 руб.