

СОГЛАСОВАНО

председатель Профсоюзного Комитета  
Муниципального бюджетного общеобразова-  
тельного учреждения Гимназия муниципа-  
льного района Чишминский район Республики  
Башкортостан

\_\_\_\_\_ Р.А.Хайруллина  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 года

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора Муниципального бюд-  
жетного общеобразовательного учреждения  
Гимназия муниципального района Чишмин-  
ский район Республики Башкортостан

\_\_\_\_\_ Ф.Р. Асадуллина  
Приказ № 271 « 01 » сентября 2023 г.

**Положение об условиях оплаты труда работников  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Гимназия муниципа-  
льного района Чишминский район  
Республики Башкортостан  
(новая редакция)**

**р.п. ЧИШМЫ - 2023 г.**

**1. Общие положения**

**1.1.** Настоящее Положение об оплате труда Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Гимназия Муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан (далее - Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», Указа Главы Республики Башкортостан от 1 декабря 2017 года № УГ-241, Указа Главы Республики Башкортостан от 07 июня 2018 г. № УГ-84, Указа Главы Республики Башкортостан от 01 октября 2019 г. № УГ-325, постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 21 апреля 2017 года № 178 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 30 мая 2018г. №240 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года №374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 19 сентября 2018 года № 458 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 16 июля 2019 года № 423 «О внесении изменений в некоторые решения Правительства Республики Башкортостан, постановлением Правительства Республики Башкортостан от 19 апреля 2021 года № 161 «О внесении изменений в некоторые решения Правительства Республики Башкортостан, постановлением главы Администрации муниципального района Чишминский район № 1645 от 11 декабря 2008 года «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан, постановлением Администрации муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан от 11 декабря 2017 года № 807-п «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан, постановлением Администрации муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан от 14 октября 2019 года № 858-П « О мерах по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан», действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Башкортостан.

**1.2.** Настоящее Положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Гимназия Муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан (далее - Гимназия), повышения ее стимулирующих функций и заинтересованности работников в конечных результатах работы. (в ред. Постановления Правительства Республики Башкортостан от 29.05.2014 № 241).

**1.3.** Настоящее Положение рекомендовано для подведомственных МКУ Управление образования бюджетных и автономных учреждений образования (далее – соответственно – МКУ Управление образования, учреждение).

Настоящее положение для Гимназии, носит обязательный характер.

Настоящее Положение включает в себя:

- базовую единицу, устанавливаемую Правительством Республики Башкортостан, коэффициенты для определения размеров минимальных окладов (должностных окладов) и размеров минимальных ставок заработной платы;
- минимальные размеры окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам и минимальным ставкам заработной платы;

- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителей Учреждений, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

(п1.3 в ред. Постановления Правительства РБ от 08.08.2012 №277)

**1.4** Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы, окладов работников, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

**1.5.** Руководитель Гимназии на основании настоящего Положения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников утверждает Положение об оплате труда Гимназии.

**1.6.** Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (от 6 августа 2007 года № 526, от 29 мая 2008 года №247н, от 29 мая 2008 года №248н, от 27 февраля 2012 года №165н, от 5 мая 2008 года №216н, от 5 мая 2008 года №217н, от 31 августа 2007 года № 570).

**1.7.** Размеры окладов и ставок заработной платы работников устанавливаются в соответствии с пунктом 1.3 Положения руководителем Гимназии на основе минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

**1.8.** Заработная плата работников Гимназии (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

**1.9.** Оплата труда учителей, преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размера минимальной ставки заработной платы работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, установленной Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 года №2075 «О продолжительности рабочего времени(норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» (далее – оплата за фактическую нагрузку).

(в ред. Постановления Правительства РБ от 08.08.2012 №277)

**1.10.** Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда (МРОТ).

**1.11.** Оплата труда работников, занятых по совместительству производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

(п.1.11 в ред. Постановления Правительства РБ от 23.10.2012 №384)

**1.12.** Лица, кроме медицинских, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности,

по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

**1.13.** Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС), а также профессиональным стандартам».

**1.14.** Фонд оплаты труда работников Гимназии формируются исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке автономным и бюджетным учреждениям из бюджета Республики Башкортостан, из бюджета муниципального района и средств от приносящей доход деятельности.

**1.15.** Руководитель Гимназии несет ответственность в соответствии с законодательством за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам и своевременные сроки выплат заработной платы.

**1.16.** Оклады работников Гимназии, работающих в учреждениях на момент введения новой системы оплаты труда, и при условии сохранения объема их должностных обязанностей, выполнения ими работ той же квалификации, устанавливаются не ниже окладов, установленных до введения новой системы оплаты труда. При этом размер выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются по минимальным окладам и ставкам заработной платы, к которым отнесена настоящим Положением должность данного работника. Оклады работников, принятых после введения новой системы оплаты труда, устанавливаются согласно настоящему Положению.

Перечень работников, которым сохраняется прежний оклад, устанавливается учредителем.

**1.17.** Установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается приказом МКУ Управление образования

Основной персонал Гимназии – работники Гимназии, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом Гимназии целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал Гимназии – работники Гимназии, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом Гимназии целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал Гимназии- работники Гимназии, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники Гимназии, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников**

**2.1.** Минимальные размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, квалификационным уровням, разряду работ в соответствии с ЕТКС с учетом их профессиональной подготовки, категории; минимальные размеры ставок заработной платы - по ПКГ, квалификационным уровням с учетом спортивных званий и достижений.

**2.2.** К минимальным окладам, ставкам заработной платы руководителем Гимназии устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за квалификационную категорию либо стаж педагогической работы;
- повышающий коэффициент за ученую степень или почетное звание;
- повышающий коэффициент молодым педагогам;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее профессиональное обра-

зование;

- повышающий коэффициент за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников;

- повышающий коэффициент руководителям, заместителям руководителей и руководителям структурных подразделений за квалификационную категорию;

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию медицинским работникам;

- повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов;

- повышающий коэффициент за стаж работы более 3 лет работникам учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровня.

**2.3.** Размер выплаты по повышающему коэффициенту (надбавки) к ставке заработной платы, окладу определяется путем умножения размера ставки заработной платы, оклада работника на повышающий коэффициент.

**2.4.** Применение всех повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад, ставку заработной платы и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

**2.5.** Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

**2.6.** С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

**2.7.** Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

### **3. Условия оплаты труда руководителя Гимназии, их заместителей, руководителей структурных подразделений, их заместителей**

**3.1.** Заработная плата директора Гимназии, его заместителей, руководителей структурных подразделений, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада директора Гимназии определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости.

**3.2.** Должностной оклад директора Гимназии определяется трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией в соответствии с индексацией размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам):

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	12 258	11 390	10 631	9 763

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) определяется нормативно-правовым документом учредителя (Приложение № 1 к постановлению Администрации муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан от 16 марта 2017 года № 131-П) в кратности от 1 до 3.

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения МКУ Управление образования, осуществляющий функции и полномочия учредителя учреждения, должен исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его

руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Директор Гимназии обязан представлять в Муниципальное казенное учреждение Управление образования муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан справку о средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения. Ответственность за достоверность представляемых сведений несет директор Гимназии.

**3.3.** Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя.

**3.4.** Объемные показатели деятельности учреждения и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей учреждений осуществляется в соответствии с разделом 13 настоящего Положения.

**3.5.** Минимальные оклады работников, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений», устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальные размеры окладов, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности работников образования, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	2,30	9481	
1 квалификационный уровень заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	2,3	9481	
2 квалификационный уровень заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	2,3	9481	0,10

\* не используется для установления окладов работников Учреждения.

**3.6.** Заместителям руководителей структурных подразделений Гимназии устанавливается оклад на 5-10 процентов ниже оклада соответствующего руководителя структурного подразделения.

**3.7.** Персональный повышающий коэффициент директору Гимназии устанавливается в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

Размер персонального повышающего коэффициента -до 3,0.

(в ред. Постановления Правительства от 19.04.2021г. №161).

**3.8.** С учетом условий труда директору Гимназии и его заместителям, руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные

разделом 8 настоящего Положения.

**3.9.** Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются учредителем на основе показателей качества профессиональной деятельности по согласованию с соответствующим территориальным выборным профсоюзным органом (Приложение № 1 к положению об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан).

Премирование директора Гимназии производится на основании приказа учредителя по результатам деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии выплаты премий руководителем устанавливаются учредителем в трудовом договоре руководителя учреждения.

В показатели эффективности работы руководителя учреждения могут включаться: рост средней заработной платы его работников в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан;

выполнение квоты по приему на работу инвалидов  
показатели, которые должны быть достигнуты по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки);

показатели, которые должны быть достигнуты по результатам выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в рамках компетенции руководителя (в случае проведения такой оценки).

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Приложением № 2 к Постановлению Администрации муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан от 16 марта 2017 года № 131-П.

Условия оплаты труда директора Гимназии устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

На основании решения директора Гимназии в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств (по муниципальным казенным учреждениям), в пределах, утвержденных планов финансово-хозяйственной деятельности согласно доведенным бюджетным ассигнованиям, а также средств, поступающих от приносящий доход деятельности, осуществляется премирование:

заместителей руководителя, главных специалистов и иных работников учреждения, подчиненных его руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, - по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, – по представлению руководителей структурных подразделений.

Система премирования директора Гимназии определяется учредителем. Система премирования заместителей, руководителей структурных подразделений, их заместителей фиксируется

в локальном нормативном акте Гимназии.

**3.10.** Заместителям руководителя Учреждения и руководителям структурных подразделений Учреждения выплачиваются премии, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

**3.11.** Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательном учреждении его руководителем, определяется на каждый учебный год работодателем и закрепляется в трудовом договоре. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

**3.12.** Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с письменного разрешения работодателя.

#### **4. Условия оплаты труда работников образования**

**4.1.** Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов*	Минимальные ставки заработной платы, оклады, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня» (введена Постановлением Правительства РБ от 21.12.2009 №463)		
1 квалификационный уровень: Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части (введена Постановлением правительства РБ от 21.12.2009 №463)	1,15	4741
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня»		
1 квалификационный уровень: младший воспитатель, дежурный по режиму	1,40	5771
2 квалификационный уровень: старший дежурный по режиму, диспетчер образовательного учреждения	1,5	6183
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»		
1 квалификационный уровень: инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	1,889	7787
2 квалификационный уровень инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	2,039	8405
3 квалификационный уровень воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	2,089	8611

4 квалификационный уровень педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед) (в ред. Постановлений правительства РБ от 21.12.2009 3463, от 08.08.2012 №277)	2,139	8817
--	-------	------

\* не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.

**4.2.** Исключен - постановление правительства РБ от 08.08.2012 №277.

**4.3.** Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей медицинских работников, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский персонал»			
1 квалификационный уровень: медицинский статистик; инструктор по лечебной физкультуре	1,5	6183	
2 квалификационный уровень: медицинская сестра диетическая	1,55	6390	
3 квалификационный уровень: медицинская сестра	1,65	6802	
4 квалификационный уровень: зубной врач; медицинская сестра процедурная	1,75	7214	
5 квалификационный уровень: старшая медицинская сестра	1,8	7420	
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи»:			
2 квалификационный уровень: врач-специалист	2,00	8244	0,10

\* не используется для установления окладов работников учреждения.

## 5. Условия оплаты труда служащих общепрофессиональных должностей

Минимальные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада*	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные и служащих первого уровня»	1,15	4741	
1 квалификационный уровень: калькулятор, комендант, кассир, копировщик, секретарь-машинистка, секретарь, статистик, делопроизводитель, архивариус, агент по снабжению, дежурный по общежитию	1,15	4741	
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,15	4741	0,05
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:			
1 квалификационный уровень: администратор, техник, инспектор по кадрам, секретарь незрячего специалиста, диспетчер, лаборант, техник-технолог, художник, секретарь руководителя, техник-программист	1,40	5771	
2 квалификационный уровень: заведующий архивом, заведующий копировально-множительным бюро, заведующий хозяйством, заведующий складом, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория	1,40	5771	0,05
3 квалификационный уровень: заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, управляющий отделением (сельскохозяйственным участком); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри- должностная категория	1,40	5771	0,10

4 квалификационный уровень: механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,40	5771	0,15
5 квалификационный уровень: начальник (заведующий) мастерской, начальник гаража	1,40	5771	0,20
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень: инженер, инженер по охране труда бухгалтер, экономист, юрист-консультант, специалист по кадрам, документовед, инженер-программист (программист), инженер-технолог (технолог), инженер-электроник (электроник), сурдопереводчик( в ред. постановлений Правительства РФ от 21.12.2009 №463 от 08.08.2012 №277)	1,90	7832	
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,90	7832	0,05
3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,90	7832	0,10
4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,90	7832	0,15
5 квалификационный уровень: Главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	1,90	7832	0,20
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:	2,3	9481	
1 квалификационный уровень: Начальник планово-экономического отдела, начальник отдела информации, начальник отдела кадров	2,3	9481	
2 квалификационный уровень: Главный (технолог, энергетик), главный механик	2,3	9481	0,05

3 квалификационный уровень: Начальник другого обособленного структурного подразделения	2,3	9481	0,10
---	-----	------	------

\* не используется для установления окладов работников Учреждения.

## **6. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

6.1. Установление минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС.

6.2. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимальных окладов *	Минимальный оклад, руб.
1 разряд работ в соответствии с ЕТКС	1,0	4122
2 разряд работ в соответствии с ЕТКС	1,05	4329
3 разряд работ в соответствии с ЕТКС	1,1	4535
4 разряд работ в соответствии с ЕТКС	1,15	4741
5 разряд работ в соответствии с ЕТКС	1,25	5153
6 разряд работ в соответствии с ЕТКС	1,4	5771
7 разряд работ в соответствии с ЕТКС	1,55	6390
8 разряд работ в соответствии с ЕТКС	1,7	7008

\* не используется для установления окладов рабочих.

Минимальный оклад водителю автобуса или специальных легковых (грузовых) автомобилей, оборудованных специальными техническими средствами, занятым перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), устанавливается по 8 разряду.

## **8. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.**

8.1. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными условиями труда, производится в повышенном размере. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам и ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Башкортостан, муниципального района.

8.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

8.2.1. Выплата за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра) осуществляется в размере не менее 20 процентов.

8.2.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или ча-

совой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

8.2.3. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

При реализации компенсационных мер по оплате труда в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по оплате труда по состоянию на 1 января 2014 года при сохранении соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер, до подтверждения улучшения условий труда на данных рабочих местах результатами проведения специальной оценки условий труда.

В случае, если до 1 января 2014 года в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, то для установления работникам компенсаций по оплате труда используются результаты данной аттестации до истечения срока их действия.

(пп. 8.2.3 в ред. Постановления Правительства Республики Башкортостан от 17.09.2015 N 383)

8.2.4. Оплата за сверхурочную работу (переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ) осуществляется за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере по ставкам почасовой оплаты труда.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

8.2.5. В учреждениях к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

8.3 Компенсационные выплаты с учетом специфики работы в учреждениях (классах, группах) в зависимости от их типов, видов осуществляются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование выплат	Размер, %
1	2	3
1	Специалистам и руководящим работникам, работающим в государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках, в соответствии с законодательством Республики Башкортостан	25

1	2	3
2	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20
3	Исключен.- <u>Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 19.09.2018 г. № 458.</u>	
3	Работникам общеобразовательных школ-интернатов	15
4	Педагогическим работникам в образовательных учреждениях, работающим в специальных (коррекционных) классах (группах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья; педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, работающим в группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; работникам коррекционных общеобразовательных учреждений, учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных учебно-воспитательных учреждений для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, имеющих отклонения в умственном развитии, - по перечню согласно пункту 8.5 настоящего Положения; руководителю за работу в образовательных учреждениях, имеющих не менее двух классов, групп для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	15
6	Исключен.- <u>Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 19.09.2018 г. № 458.</u>	
5	Работникам детского сада компенсирующего вида (реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования в группах компенсирующей направленности с приоритетным осуществлением деятельности по квалификационной коррекции недостатков в физическом (или) психическом развитии одной и более категории детей с ограниченными возможностями здоровья)	15
6	Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	20
7	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20
8	Женщинам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30
9*	Учителям общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, –за часы занятий по русскому языку в 1-11	15

1	2	3
	(12) классах и литературе в 5-11 (12) классах; учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений, воспитателям (педагогам), осуществляющим образовательную деятельность по национальным языкам и (или) на национальном языке в дошкольных образовательных организациях с русским и нерусским языками обучения"	

**9\***(в ред. Постановления правительства РБ от 19.04.2021 №161.

8.4. При наличии оснований для применения двух и более компенсационных выплат доплата определяется по каждому основанию к оплате за фактическую нагрузку.

(п.8.4 введен Постановлением Правительства РБ от 21.12.2009 №463)

8.5. Конкретный перечень работников, которым устанавливается повышение к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам), и конкретный размер выплат определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении, или от степени и продолжительности общения с детьми и подростками с девиантным поведением специальных учебно-воспитательных учреждений.

(п.8.5. введен Постановлением Правительства РБ от 21.12.2009 №463, в ред. Постановления Правительства РБ от 23.10.2012 №384)

8.6. Компенсационные выплаты не образуют новую ставку заработной платы, оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

(п.8.7. введен Постановлением Правительства РБ от 21.12.2009 №463)

8.7. Конкретные размеры выплат, указанных в пункте 8.2 настоящего Положения, устанавливаются в соответствии с перечнем должностей (профессий), утверждаемым руководителем Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

### **9. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

9.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с положением об оплате труда работников Гимназии:

по казенным учреждениям – исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения;

по бюджетным (автономным) учреждениям – исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетному (автономному) учреждению из бюджета Республики Башкортостан, бюджета муниципального района и средств от приносящий доход деятельности.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.3 настоящего Положения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

9.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты по повышающим коэффициентам;

премиальные выплаты.

9.3. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

9.3.1. Повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию либо стаж педагогической работы в целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности:

(в ред. Постановления правительства РБ от 08.08.2012 №277)

№ п/п	Квалификационная категория либо стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
1	За первую квалификационную категорию	0,35
2	За высшую квалификационную категорию	0,55
3	Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
4	Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
5	Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
6	Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

9.3.2. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, в течение 3 лет в размере 0,30 за фактическую нагрузку, который действует до получения работником квалификационной категории.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 08.08.2012 №277)

9.3.3. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере 0,20 за фактическую нагрузку.

(в ред. Постановления правительства РБ от 08.08.2012 №277)

9.3.4. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

(в ред. Постановления правительства РБ от 08.08.2012 №277)

9.3.5. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, имеющим звание «Народный учитель» в размере 0,20 за фактическую нагрузку.

(в ред. Постановления правительства РБ от 08.08.2012 №277)

9.3.6. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель», в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

(в ред. Постановления правительства РБ от 08.08.2012 №277)

9.3.7. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист», установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам образовательных учреждений при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

(в ред. Постановления правительства РБ от 08.08.2012 №277)

9.3.8. Повышающий коэффициент работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (ДЮСШ), учителям, преподавателям физической культуры, имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

(в ред. Постановления правительства РБ от 08.08.2012 №277)

В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктами 9.3.3-9.3.8, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

9.3.9. Повышающий коэффициент основным учителям 1-4 классов за проверку письменных работ в размере до 0,15 от минимальной ставки заработной платы независимо от объема учебной нагрузки.

Повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ, кроме учителей начальной школы (классов), - в размере до 0,15 за фактическую нагрузку. Повышающий коэффициент учителям 1-4 классов, ведущим индивидуальные занятия с обучающимися на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в больнице или санатории, за проверку письменных работ не устанавливается.

(п.9.3.9 в ред. Постановления правительства РБ от 08.08.2012 №277)

9.3.10. Повышающий коэффициент за высшее профессиональное образование педагогическим работникам в размере 0,05 к оплате за фактическую нагрузку.

9.3.11. Повышающие коэффициенты к минимальной ставке заработной платы, окладу за работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом, независимо от объема учебной нагрузки приведены в следующей таблице:

### РАЗМЕРЫ

#### повышающих коэффициентов за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников <\*>

Наименование вида работ**	Размеры повышающих коэффициентов
1	2
Классное руководство (в группах) в профессиональных образовательных организациях	0,10
Заведование вечерним, заочным отделением, отделением, филиалом, интернатом при школе	0,15
Заведование кабинетами, лабораториями	0,10
Заведование учебно-консультационными пунктами	0,10
Заведование учебными мастерскими, кафедрами	0,20
Заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	0,35
Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	0,15
Заведование учебно-опытными (учебными) участками	0,10
Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию: в школах, школах-интернатах детских домах	0,25 0,50
*Учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета *(исключен Постановлением Правительства от 19.04.2021г.№161).	0,15
Одному из учителей начальных общеобразовательных школ с числом обучающихся до 50 человек за руководство школы	до 0,50 (от минимальной ставки учителя)
Непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков (помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений)	0,30
Руководство отделами (педагогам дополнительного образования учреждений дополнительного образования детей)	0,30

\* При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к ставке заработной платы, окладу.

\*\*Данный перечень не является исчерпывающим. Конкретные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, размеры выплат определяются локальными нормативными актами учреждения.

9.3.12. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время за квалификационную

категорию медицинским работникам учреждения в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории – 0,20;

при наличии первой квалификационной категории - 0,15;

при наличии второй квалификационной категории - 0,10.

При наличии финансовых средств, повышающий коэффициент за выслугу лет медицинским работникам в соответствии со стажем работы по специальности в следующих размерах за фактически отработанное время:

от 3 до 5 лет - 0,20;

5 лет и более - 0,30;

9.3.13. Повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в должности водителя устанавливается в размере:

0,5 - водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Д» и «Е»),

0,25 - водителям, имеющим 2-й класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Е» или только «Д» («Д» или «Е»).

9.3.14. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается социальным педагогам и педагогам-психологам, работающим с детьми из социально неблагополучных семей, в размере 0,15 к минимальной ставке заработной платы, окладу.

9.3.15. Выплаты за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательных учреждениях рассчитываются по формуле:

$$B=A+P*Y,$$

где:

B – размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

A – постоянная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

P – переменная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

Y – количество обучающихся в классе.

Размер постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися составляет 100 рублей в месяц, размер переменной части выплат за осуществление указанных функций – 80 рублей в месяц.

Порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Республики Башкортостан, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет средств федерального бюджета определяются нормативным правовым актом Правительства Республики Башкортостан.

(в ред. [Постановления Правительства Республики Башкортостан от 06.08.2020 N 483](#))

9.4. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены:

персональный повышающий коэффициент;

премиальные выплаты по итогам работы за счет экономии по фонду оплаты труда.

Персональный повышающий коэффициент и премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев эффективности труда работников.

Перечень примерных критериев эффективности труда работников утверждается МКУ Управление образования.

Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и о его размере принимаются руководителем учреждения персо-

нально в отношении конкретного работника с учетом мнения профсоюзного органа.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 1,85

Работникам могут выплачиваться единовременные премии за счет экономии по фонду оплаты труда при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Главой Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;

награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства образования Республики Башкортостан и другими наградами.

9.5. Воспитателям, иным педагогическим работникам, младшим воспитателям, помощникам воспитателей, работающим с детьми дошкольного возраста, состоящим в штате образовательных учреждений по основному месту работы, а также заведующим одно- и двухгрупповыми дошкольными образовательными учреждениями, ведущим воспитательскую работу с детьми, состоящим в штате образовательных учреждений по основному месту работы, устанавливается ежемесячная надбавка:

2000 рублей – воспитателям и иным педагогическим работникам;

1000 рублей – младшим воспитателям, помощникам воспитателей;

1000 рублей – заведующим одно- и двухгрупповыми дошкольными образовательными учреждениями.

Ежемесячная надбавка работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, выплачивается в:

дошкольных образовательных учреждениях;

общеобразовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста.

Выплата надбавки заведующим одно- и двухгрупповыми дошкольными образовательными учреждениями, не ведущим воспитательскую работу с детьми, не производится.

При работе менее или более чем на ставку заработной платы, а также при работе по внутреннему совместительству надбавка выплачивается за фактическую нагрузку.

При замещении временно отсутствующего работника надбавка выплачивается замещающему работнику за фактически отработанное время.

9.6. Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в учреждениях высшего и (или) среднего профессионального педагогического образования, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца об уровне образования, имеющим учебную (педагогическую нагрузку) не менее одной тарифной ставки и приступившим в год окончания обучения к работе на педагогические должности в муниципальных образовательных учреждениях, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере до четырех минимальных ставок заработной платы, окладов в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе.

(п.9.6. введен постановлением правительства РБ от 26.06.2013 №281)

9.7. Педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющим образовательный процесс в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение), устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,15 к оплате за фактическую нагрузку.

(п. 9.7 введен Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 16.07.2019 N 423)

## 10. Другие вопросы оплаты труда

10.1. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем.

10.2. Штатное расписание учреждения включает в себя должности руководителя, заместителей руководителя, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, служащих и профессии рабочих данного учреждения.

10.3. Тарификационный список учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

10.4. В исключительных случаях в учреждениях с круглосуточным пребыванием обучающихся, воспитанников (школы-интернаты, детские дома, пришкольные интернаты), в которых чередуется воспитательная и учебная деятельность в течение дня, работодатель с учетом мнения выборного профсоюзного органа либо по согласованию с ним может вводить для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в группах воспитанников школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часа подряд, с соответствующей компенсацией в порядке и размерах, предусмотримых коллективным договором, для женщин, работающих в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд). Время перерыва между двумя частями смены в рабочее время не включается.

Перерывы в работе, связанные с выполнением воспитателями педагогической работы сверх норм, установленных за ставку заработной платы, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

В целях экономии времени воспитателей целесообразно предусматривать вместо режима рабочего времени с разделением его на части с перерывом более двух часов подряд режим работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после их окончания, имея в виду установление суммированного учета рабочего времени, с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учетный период.

10.5. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преимущество преподавания предметов в классах.

Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с письменного согласия педагогических работников.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений, организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, производится вы-

плата минимальной ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:  
(абзац введен Постановлением правительства РБ от 08.08.2012 №277)

Учителям I-IV классов при передаче уроков иностранного языка, музыки, изобразительно-го искусства и физической культуры учителям-специалистам;  
(абзац введен Постановлением правительства РБ от 08.08.2012 №277)

Учителям I-IV классов сельских общеобразовательных учреждений с нерусским языком обучения;  
(абзац введен Постановлением правительства РБ от 08.08.2012 №277)

Учителям русского языка сельских начальных общеобразовательных учреждений с нерусским языком обучения;  
(абзац введен Постановлением правительства РБ от 08.08.2012 №277)

Во всех указанных случаях освобождение учителя от занятий и выплата заработной платы в размере не ниже месячной ставки с указанием формы догрузки оформляются приказом по учреждению.

(абзац введен Постановлением правительства РБ от 08.08.2012 №277)

10.6. Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников учреждений устанавливаются путем деления ставок заработной платы, оклада (должностного оклада) на среднемесячную норму рабочего времени.

На заработную плату, рассчитанную по часовым ставкам, начисляются стимулирующие и компенсационные выплаты.

(абзац введен постановлением правительства РБ от 21.12.2009 №463)

10.7. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы педагогической работы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями (преподавателями) при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

при оплате за 300 часов в год преподавательской работы в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации;

при оплате за часы преподавательской работы преподавателям учреждений начального и среднего профессионального образования, выполненные сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки педагогического работника путем внесения изменений в тарификацию.

10.8. Размеры ставок почасовой оплаты труда за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения, а также участвующих в проведении учебных занятий (при наличии финансовых средств), могут определяться путем умножения коэффициентов тарифных ставок (ставок) почасовой оплаты труда на базовую единицу для определения размеров минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам, утверждаемым Правительством Республики Башкортостан. В вышеуказанные став-

ки почасовой оплаты включена оплата за отпуск. (в ред. Постановления правительства РБ от 21.12.2009 №463)

10.9. Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, устанавливаются в следующих размерах:

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, в профессиональных образовательных учреждениях, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, слушатели курсов и работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования	0,10	0,07	0,05

(п. 10.9 в ред. Постановления Правительства Республики Башкортостан от 06.09.2016 N 375).

10.10. Ставки почасовой оплаты труда лиц, которые имеют почетные звания, начинающиеся со слова «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, которые имеют почетные звания, начинающиеся со слова «заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

(п.10.10. введен Постановлением правительства РБ от 21.12.2009 №463)

10.11. Изменение размеров повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) работников учреждений производится при:

увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера ставок заработной платы, оклада (должностного оклада);

получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера повышающего коэффициента к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (оплаты труда) с учетом нового повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

10.12. Работникам учреждения на основании мотивированного заявления может быть выплачена дополнительно материальная помощь в размере одного должностного оклада в следующих случаях:

-в качестве поощрения в связи с юбилейными датами (женщинам и мужчинам в связи с 50-летием; 55,60,65 лет) и выходом на пенсию и прекращением трудовой деятельности;

-смерти (гибели) близкого родственника (супруги (супруга), родителя, ребенка) работника учреждения или лица, находящегося на его иждивении (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство или нахождение на его иждивении);

-утраты личного имущества в результате несчастного случая (пожара, стихийного бед-

ствия, аварии) либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);

-необходимости длительного лечения и восстановления здоровья в связи с травмой или заболеванием;

-государственной регистрации заключения брака;

- в связи с рождением ребенка ;

-по заявлению родственников в связи со смертью работника учреждения - одному из близких родственников (супругу, родителям, детям, брату, сестре, опекаемому).

Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом при наличии экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности.

10.13. В случае, если заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), работнику производится доплата до МРОТ в пределах установленного фонда оплаты труда.

(п. 10.13 введен [Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 06.08.2020 N 483](#))

## **11. Порядок определения уровня образования**

11.1. Уровень образования педагогических работников при установлении ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую работники получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

11.2. Требования к уровню образования предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога, логопеда (наименование должности «логопед» применяется только в учреждениях здравоохранения).

11.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование. Наличие у педагогических работников дипломов государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также педагогического института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление ставок заработной платы окладов (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

11.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических училищ и музыкальных училищ, работающим в образовательных учреждениях, ставки заработной платы (оплаты труда), оклады (должностные оклады) устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

11.5. Учителям-логопедам, учителям - дефектологам, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии оклады (должностные оклады) как лицам, имеющим высшее дефектологическое

образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

окончившим спецфакультеты по указанным специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

11.6. Уровень образования лиц, окончивших образовательные учреждения до введения в действие настоящего Положения, определяется на основании ранее действовавших инструкций, которые легли в основу настоящего Положения.

## **12. Порядок определения стажа педагогической работы**

12.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежащих оформленных справок, которые подписаны руководителями соответствующих учреждений, скреплены печатью и выданы на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, органы, в подчинении которых находятся учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

12.2. В стаж педагогической работы засчитывается:

педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях, согласно раздела 15 настоящего Положения;

время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования, согласно раздела 14 настоящего Положения.

Под педагогической деятельностью, которая учитывается при применении пункта 2 раздела 14 настоящего Положения, понимается работа в образовательных и других учреждениях, указанных в разделе 15 настоящего Положения.

## **13. Объемные показатели деятельности Гимназии и порядок отнесения к группам по оплате труда директора Гимназии.**

13.1. Объемные показатели деятельности Гимназии:

13.1.1. К объемным показателям деятельности Гимназии относятся показатели, характеризующие масштаб руководства им: численность его работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы Гимназии, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие руководство Гимназией.

13.1.2. Объем деятельности Гимназии при определении группы по оплате труда его руководителя оценивается в баллах по следующим показателям:

### **ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ деятельности образовательных учреждений**

№ п/п	Наименование объемного показателя	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4

1.	Количество обучающихся в учреждениях образования (учащиеся и воспитанники)	из расчета за каждого обучающегося (учащийся и воспитанник)	0,3
2.	Количество групп в дошкольных учреждениях	за группу	10
3.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования: многопрофильных  однопрофильных клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др., учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, музыкальных и художественных школах, школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	из расчета за каждого обучающегося  из расчета за каждого обучающегося	0,3  0,5
4.	Превышение плановой или проектной наполняемости(по классам, группам или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
5.	Количество работников в образовательном учреждении	из расчета за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию  за каждого работника имеющего высшую квалификационную категорию	1  0,5  1

6.	Круглосуточное пребывание обучающихся	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием обучающихся за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием обучающихся в учреждениях, работающих в таком режиме	до 10 до 30
7.	Наличие при образовательном учреждении филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	до 20 до 30 до 50
8.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в общеобразовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося дополнительно	0,5
9.	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности: спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки учебно-тренировочных групп групп спортивного совершенствования групп высшего спортивного мастерства	из расчета за каждую группу дополнительно  за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно	5  0,5 2,5 4,5
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	из расчета за каждый компьютерный класс	до 10
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (прим. спортивное сооружение - инженерно-строительный объект, созданный для проведения физкультурных мероприятий и (или) спортивных мероприятий и имеющий пространственно-	из расчета за каждый вид сооружений	до 15

	территориальные границы) (в зависимости от их состояния и степени их использования)		
12.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	из расчета за каждый вид объекта	до 15
13.	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения, другой учебной техники	из расчета за каждую единицу из расчета за каждую единицу	до 3, но не более 20 до 20
14.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха и др.)	находящихся на балансе образовательных учреждений, в аренде и иных формах пользования правом	до 30 до 15
15.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного 1 хозяйства, теплиц	из расчета за каждый вид объекта	до 50
16.	Наличие собственной котельной, очистных и других сооружений (яма-шамбо, колодцы), жилых домов	из расчета за каждый вид объекта	до 20
17.	Наличие обучающихся(воспитанников)  в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
18.	Наличие оборудованных и используемых помещений для разных видов активной деятельности (музей, изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад, уголок Славы, уголок родного края, уголок спортивной славы и др.) (прим. наличие помещения для функционирования видов активной деятельности)	из расчета за каждый вид помещения	до 15
19.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	1

	квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных(коррекционных) образовательных учреждений(классов, групп) и дошкольных групп компенсирующего вида		
20.	За осуществление подвоза учащихся		до 4 баллов за одну единицу действующего автотранспортного средства, но не более 20

13.1.3. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителя в зависимости от суммы баллов			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	
2	специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва, школы высшего спортивного мастерства	свыше 350	до 350	до 250	
3	специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты до 200				
4	Школы и другие общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования, межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие государственные образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

13.2. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководящих работников:

13.2.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год МКУ Управление образования по подчиненности образовательного учреждения в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих объемные показатели деятельности учреждения. Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 ближайших года.

13.2.2. При наличии других показателей, не указанных в пункте 13.2. настоящего положения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательном учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено МКУ Управление образования по подчиненности образовательного учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

13.2.3. Конкретное количество баллов в тех случаях, когда указаны показатели с предлогом «до», устанавливается МКУ Управление образования.

13.2.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется по:

муниципальным общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

учреждениям дополнительного образования, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся по состоянию на 1 января. При этом в списочном составе обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающихся в нескольких кружках, секциях, группах учитываются 1 раз.

13.2.5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы, указанной в подпункте 13.2.1. настоящего Положения при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

13.2.6. К показателям для отнесения к группе по оплате труда руководителя МКУ Управление образования относятся показатели, характеризующие масштаб руководства муниципальным учреждением: численность работников учреждения, наличие обслуживаемых учреждений, количество работников в обслуживаемых учреждениях.

Объем деятельности учреждения при определении группы по оплате труда руководителя МКУ Управление образования оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1	Количество работников учреждения	Из расчета на каждого работника	1,5
2	Количество обслуживаемых учреждений	За каждое учреждение	10
3	Количество работников в обслуживаемых учреждениях	За каждого работника	1,5

Отнесение учреждения к определенной группе по оплате труда руководителя МКУ Управление образования производится по сумме баллов на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа по оплате труда руководителей	Сумма баллов
I	Свыше 500 баллов
II	До 500 баллов
III	До 350 баллов
IV	До 200 баллов

13.2.7. Информационно-методический центр МКУ Управление образования относится ко II группе по оплате труда руководителей.

13.2.8. Районные методические центры относятся ко II группе по оплате труда руководителей.

13.2.9 МКУ Управление образования устанавливает объемные показатели по муниципальным учреждениям образования, не являющимся образовательными учреждениями (информационно-прокатные центры, хозяйственные конторы, центры педагогической информации и др.),

для отнесения их к одной из следующих четырех групп по оплате труда руководителей в зависимости от количества обслуживаемых образовательных учреждений:

до 30 обслуживаемых учреждений - к IV группе по оплате труда руководителей;

от 31 до 70 обслуживаемых учреждений - к III группе по оплате труда руководителей;

от 71 до 100 обслуживаемых учреждений - к II группе по оплате труда руководителей;

от 101 и выше обслуживаемых учреждений - к I группе по оплате труда руководителей.

13.2.11. Образовательные учреждения дополнительного образования:

Группа по оплате труда руководителей	Среднегодовое количество обучающихся, воспитанников
I	1001 и более
II	от 601 до 1000
III	от 401 до 600
IV	до 400

13.2.12. За руководителем учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

#### **14. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации**

14.1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы без всяких условий и ограничений засчитываются следующие периоды времени:

время нахождения на военной службе по контракту - из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - из расчета один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки информационно - прокатного центра, центра педагогической информации).

14.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, указанных в абзаце втором подпункта 13.2.1. настоящего Положения;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения по очной форме в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

14.3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников, помимо периодов, указанных в подпунктах 13.2.1 и 13.2.2 настоящего Положения, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Феде-

рации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;

учителям и руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) в углубленном изучении отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

14.4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

14.5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

14.6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального образования педагогического профиля.

14.7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

14.8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с пунктом 13.2 настоящего Положения, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

## **15. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования**

№п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2	3
1	<p>Учреждения образования (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели - организаторы основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущей машинке и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физической культуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной работе, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению(работе), по иностранному языку. (в ред. Постановления правительства РБ от 21.12.2009 №463)</p>
2	<p>Методические(учебно-методические) учреждения всех наименований независимо от ведомственной подчиненности</p>	<p>Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами, научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением, старшие методисты, методисты</p>
3	<p>Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство учреждениями</p>	<p>Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p>
4	<p>Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки (переподготовки) и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров</p>

5	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
6	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
7	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога

Примечание:

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотделов республиканской, краевой, областной больниц.

## Приложение № 1

### Положение

#### **Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Гимназия муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан о порядке установления иных стимулирующих выплат, премирования работников учреждения и оказания материальной помощи**

#### **I. Общие положения.**

1.1. Положение о стимулирующих выплатах, премировании работников и оказания материальной помощи Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Гимназия муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан (далее — Положение) регулирует порядок и условия установления и выплаты премий работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Гимназия муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан (далее — работники).

**1.2.** Настоящее Положение не регулирует порядок и условия назначения и выплаты надбавок и доплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в том числе за работу в ночное время, в праздничные дни, за работу с неблагоприятными условиями труда.

**1.3.** Стимулирующие выплаты, премирование работников и оказание материальной помощи производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Гимназия муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан, а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда Гимназии.

**1.4.** Стимулирующие выплаты, премирование работников и оказание материальной помощи производится при условии наличия достаточных денежных средств в стимулирующей части фонда оплаты труда Гимназии или при наличии экономии фонда оплаты труда Гимназии. Стимулирующие выплаты, премирование работников и оказание материальной помощи работникам не производится в случае отсутствия необходимых средств в стимулирующей части фонда оплаты труда работников Гимназии или при отсутствии экономии фонда оплаты труда Гимназии.

**1.5.** Размеры премий работников, устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях.

**1.6.** Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

**1.7.** *Обязательные стимулирующие выплаты определены разделом 6 Положения об оплате труда работников учреждения.*

Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения.

**1.8.** Источником установления иных стимулирующих выплат, премирования и оказания материальной помощи являются:

- фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов учреждения;
- экономия по фонду оплаты труда учреждения;
- внебюджетные средства.

**1.9.** Конкретные размеры доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, и надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы устанавливаются приказом директора школы, издаваемым по представлению комиссии по назначению доплат и надбавок.

**1.10.** Комиссия по назначению доплат и надбавок состоит из нечетного числа членов с обязательным включением в неё представителя профсоюзной организации. Состав комиссии утверждается приказом по школе.

#### **Состав комиссии:**

- 1. Председатель:** Асадуллина Фируза Рифгатовна - директор Гимназии,
- 2. Зам.председателя:** Хайруллина Раузана Асхатовна – председатель профсоюзного комитета Гимназии,
- 3. Секретарь:** Матросова Эльвира Ринатовна - учитель математики и информатики,

#### **Члены:**

- зам.директора по ВР – Воробьев Юрий Владимирович,
- зам.директора по УВР – Гилязетдинова Зария Ягфаровна,
- зам.директора по УВР – Масалимова Гульчачак Ягафаровна,
- зам.директора по УВР - Редюк Гузель Зиналиевна,
- зам.директора по УВР – Яковлева Ольга Владимировна,
- зам.директора по АХЧ - Галлямова Римма Альфритовна,
- советник директора по ВР – Асадуллина Светлана Фирдавиевна.

#### **II. Порядок установления иных стимулирующих выплат.**

**2.1.** Иные стимулирующие выплаты устанавливаются на месяц, на период выполнения конкретной работы и др.

**2.2.** Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в процентном отношении к ставкам (должностным окладам) работников и в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

**2.3.** Максимальный размер выплат составляет 100%, шкала оценки от максимально возможной суммы баллов:

от 81% до 100% - в размере 20-30%;

от 61% до 80% - в размере 15-20%;

от 31% до 60% - в размере 10-15%;

от 10% до 30% - в размере 10%.

**2.4.** При наличии средств по фонду оплаты труда, по результатам деятельности работников в течение календарного года, максимальный размер выплат составляет 500%, шкала оценки от максимально возможной суммы баллов:

от 81% до 100% - в размере 350-500 %;

от 61% до 80% - в размере 250-350 %;

от 31% до 60% - в размере 100-250 %;

от 10% до 30% - в размере до 100 %.

**2.5.** Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, материального поощрения, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

**2.6.** В случае недостаточного фонда оплаты труда приказом директора по Гимназии размер выплат уменьшается процент от 0- до 100 % (определяется учреждением) достаточный для всех работников.

**2.7.** К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

**2.8.** Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат и премий руководителям учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации

### **III. Перечень оснований (критериев) для установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения (далее Перечень)**

Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям:

Категории работников	Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат	Баллы
Педагогические работники	качество образования, динамика учебных достижений обучающихся;	0-2
	достижения обучающихся по данным аттестаций различного типа;	0-2
	достижения обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах с учетом их уровня:	
	▪ республиканский уровень;	0-2
	▪ районный (городской) уровень;	0-2
	▪ всероссийский уровень;	0-2
	➤ результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися;	0-2
индивидуальная работа с детьми, в том числе одаренными, а также отстающими в усвоении учебного материала;	0-2	
организация внеурочной работы;	0-2	

	<p>снижение (отсутствие) количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;</p> <p>снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины;</p> <p>участие и достижения работника в экспериментальной, научно-методической, исследовательской работе, семинарах, конференциях, методических объединениях, конкурсах, открытых уроках;</p> <p>разработка и внедрение авторских программ, элективных курсов и др.;</p> <p>использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий;</p> <p>повышение квалификации;</p> <p>организация и проведение консультативной психолого-педагогической работы с родителями по воспитанию детей в семье;</p> <p>работа в классах компенсирующего обучения;</p> <p>наличие ведомственных знаков отличия и наград РФ;</p> <p>- наличие ведомственных знаков отличия и наград РБ;</p> <p>- наставничество, работа с молодыми педагогами;</p> <p>- <i>другие основания.</i></p>	<p>0-2</p> <p>0-2</p> <p>0-2</p> <p>0-2</p> <p>0-2</p> <p>0-2</p> <p>0-2</p> <p>0-2</p> <p>0-2</p> <p>0-2</p>
Максимально возможная сумма баллов		36
Заместители руководителя	<p>высокий уровень организации и контроля, (мониторинга) учебно-воспитательного процесса;</p> <p>организация экспериментальной работы, работы по новым методикам и технологиям;</p> <p>высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся;</p> <p>организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и др.);</p> <p>сохранение контингента учащихся;</p> <p>формирование благоприятного психологического климата в коллективе;</p> <p>обеспечение санитарно-гигиенических условий в учреждении</p> <p>состояние отчетности, документооборота в учреждении</p> <p>работа учреждения в 2-3 смены</p> <p>➤ <i>другие основания.</i></p>	<p>0-2</p> <p>0-2</p> <p>0-2</p> <p>0-2</p> <p>0-2</p> <p>0-2</p> <p>0-2</p> <p>0-2</p> <p>0-2</p>
Максимально возможная сумма баллов		20
Заместитель руководителя по административно- хозяйственной работе	<p>обеспечение условий для организации учебно-воспитательного процесса, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни;</p> <p>высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;</p> <p>своевременное обеспечение образовательного процесса необходимыми средствами обучения, инвентарем и др.;</p> <p>за сохранность инвентаря и оборудования;</p> <p>за систематический контроль за чистотой учреждения;</p> <p><i>другие основания.</i></p>	<p>0-2</p> <p>0-2</p> <p>0-2</p> <p>0-2</p> <p>0-2</p>
Максимально возможная сумма баллов		12

Библиотекарь	сохранение и развитие библиотечного фонда; содействие педагогическому коллективу в организации учебно-воспитательного процесса; высокая читательская активность обучающихся; содействие и участие в общешкольных, районных (городских) мероприятиях; оформление стационарных, тематических выставок; внедрение информационных технологий в работу библиотеки; <i>другие основания</i>	0-2 0-2 0-2 0-2 0-2 0-2
Максимально возможная сумма баллов		14
Водители	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ обеспечение исправного технического состояния автотранспорта;</li> <li>➤ отсутствие ДТП, нарушений ПДД;</li> <li>➤ обеспечение безопасной перевозки детей;</li> <li>➤ <i>другие основания.</i></li> </ul>	0-2 0-2 0-2 0-2
Максимально возможная сумма баллов		8
Учебно-вспомогательный персонал (старший вожатый, лаборант, секретарь-машинистка и др.)	качественное ведение делопроизводства, личных дел, своевременная и качественная подготовка отчетности и т.д.; содействие в организации общешкольных и районных (городских) мероприятий; оформление тематических выставок; <i>другие основания.</i>	0-2 0-2 0-2 0-2
Максимально возможная сумма баллов		8
Обслуживающий персонал (рабочие по обслуживанию зданий, операторы котельной, сторожа, уборщики помещений, гардеробщицы и др.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ содержание помещений и территории в соответствии с требованиями СанПин;</li> <li>➤ качественное проведение генеральных уборок, активное участие в ремонтных работах;</li> <li>➤ оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок;</li> <li>➤ качественное приготовление пищи, обеспечение бесперебойной работы столовой;</li> <li>➤ <i>другие основания.</i></li> </ul>	0-2 0-2 0-2 0-2 0-2
Максимально возможная сумма баллов		10
Председатель профкома, уполномоченный профкома по охране труда	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ содействие стабильной работе коллектива;</li> <li>➤ выполнение общественно значимой для учреждения работы;</li> <li>➤ активное участие в мероприятиях различного уровня и др.</li> </ul>	до 15%

Деятельность работника по каждому из оснований оценивается от 0 до 2 баллов в зависимости от достижения результатов:

оценка 2 балла - если результаты этого вида деятельности имеются, они достаточно эффективны, чтобы можно было проследить их положительную динамику;

оценка 1 балл - если результаты этого вида имеются, но они мало или недостаточно эффективны;

оценка 0 баллов - если результаты этого вида деятельности отсутствуют.

Размер иных стимулирующих выплат конкретному работнику определяется пропорционально набранной им сумме баллов в соответствии с Перечнем и в зависимости от максимального размера выплат к ставке заработной платы (окладу) по каждому из оснований.

#### IV. Условия премирования работников Гимназии

#### **4.1. Показатели премирования работников**

**4.1.** Ежемесячное премирование работников производится по следующим показателям:

**4.1.1. Педагогическим работникам (учителям, воспитателям ГПД, воспитателям дошкольных групп, педагогам дополнительного образования, педагогам-организаторам, преподавателю-организатору основ безопасности жизнедеятельности) за:**

**4.1.1.1.** достижение учащимися высоких показателей, рост качества образованности (результаты мониторинга, ЕГЭ. ГИА, ГВЭ): от 1000 до 15000 рублей;

**4.1.1.2.** участие в инновационной деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предмета: от 1000 до 7000 рублей;

**4.1.1.3.** высокое качество подготовки и проведения внеклассных мероприятий: от 500 до 5000 рублей;

**4.1.1.4.** проведение мероприятий по профилактике зависимостей (алкогольной, наркотической и т.д.): от 500 до 5000 рублей;

**4.1.1.5.** организация и проведение мероприятий, повышающих имидж школы у обучающихся, родителей, общественности (проведение районных родительских собраний, родительских общешкольных родительских собраний, родительских вечеров, совместных акций, военно-патриотической игры «Зарница» и т.д.): от 1000 до 10 000 рублей;

**4.1.1.6.** снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины: от 500 до 2000 рублей;

**4.1.1.7.** эффективное использование на уроке и во внеклассной работе здоровые берегающих технологий: от 500 до 2000 рублей;

**4.1.1.8.** применение на уроке информационных технологий: от 500 до 2000 рублей;

**4.1.1.9.** эффективная работа по методической теме школы: от 500 до 5000 рублей;

**4.1.1.10.** высокое качество методической работы: от 500 до 3000 рублей;

**4.1.1.11.** высокий уровень решения конфликтных ситуаций: от 500 до 3000 рублей;

**4.1.1.12.** образцовое содержание и развитие кабинета: от 500 до 4000 рублей;

**4.1.1.13.** работа по повышению культуры питания: от 400 до 4000 рублей;

**4.1.1.14.** высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение документации (подготовка документов к проверкам различных уровней), ведение сайта подготовка отчетов, печатные издания в различных изданиях, участие в работе совещаний и т.д.): от 500 до 10 000 рублей;

**4.1.1.15.** успешное руководство выпускными классами: от 400 до 5 000 рублей;

**4.1.1.16.** качественная работа в оздоровительном лагере: от 600 до 5000 рублей;

**4.1.1.17.** организация сотрудничества с родителями: от 500 до 5000 рублей;

**4.1.1.18.** осуществление оформительских работ: от 500 до 3000 рублей;

**4.1.1.19.** содействие школьному самоуправлению: от 300 до 3000 рублей;

**4.1.1.20.** качественное дежурство по школе: от 300 до 5000 рублей;

**4.1.1.21.** результативная работа по адаптации обучающихся: от 300 до 2000 рублей;

**4.1.1.22.** профессиональная ответственность: от 100 до 5000 рублей;

**4.1.1.23.** работа по КПО: от 500 до 2000 рублей;

**4.1.1.24.** обслуживание компьютеров: от 1500 до 2500 рублей;

**4.1.1.25.** подготовка информационных материалов для сайта Гимназии: от 1000 до 2000 рублей;

**4.1.1.26.** дополнительные занятия с обучающимися по подготовке к ГИА, ГВЭ: от 600 рублей до 10 000 рублей;

**4.1.1.27.** проведение работы по дополнительным образовательным программам: от 600 рублей до 2000 рублей;

**4.1.1.28.** организация профессиональной ориентации: от 500 рублей до 1000 рублей;

**4.1.1.29.** подготовка обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам: от 500 рублей до 5 000 рублей;

**4.1.1.30.** наставничество: от 500 рублей до 3000 рублей;

- 4.1.1.31.** подготовка обучающихся к ЕГЭ, ГИА, ГВЭ, мониторингам различного уровня, тестирования и т. д: от 500 рублей до 10 000 рублей;
- 4.1.1.32.** работа учреждения в 2 смены: от 500 рублей до 5000 рублей;
- 4.1.1.33.** качественная подготовка и проведение посадочных (уборочных) работ на пришкольном участке: от 500 рублей до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.34.** высокая посещаемость групп до 2000-00 рублей;
- 4.1.1.35.** обеспечение охраны жизни и здоровья детей до 2000-00 рублей;
- 4.1.1.36.** результативность образовательной и воспитательной деятельности до 2000-00 рублей;
- 4.1.1.37.** разработка дидактических игр, карточек в соответствии с современными требованиями (презентация материала на педагогическом часе или педагогическом совете) до 2000-00 рублей;
- 4.1.1.38.** отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпидрежима в группе (приём пищи, проветривание, личная гигиена детей) до 2000-00 рублей;
- 4.1.1.39.** низкий уровень заболеваемости – до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.40.** участие в процедуре проведения Государственной итоговой аттестации (аудиторные, коридорные)-от 100 рублей до 1000-00 рублей;
- 4.1.1.41.** ведение электронного журнала и отсутствие замечаний по ведению журнала-10 000-00 рублей;
- 4.1.1.42.** выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей, техники безопасности, правил внутреннего трудового распорядка, добросовестное выполнение трудовых обязанностей от 100 рублей до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.43.** достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом от 100 рублей до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.44.** организация предметно-развивающей среды в кабинетах специалистов, музыкальном и спортивном залах от 100 рублей до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.45.** взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций от 100 рублей до 5000-00 рублей ;
- 4.1.1.46.** своевременное и качественное оформление документации от 100 рублей до 5000-00 рублей ;
- 4.1.1.47.** использование в работе новых, передовых технологий от 100 рублей до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.48.** участие в методической работе и общественной деятельности ШМО и РМО от 100 рублей до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.49.** отсутствие жалоб со стороны родителей от 100 рублей до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.50.** отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов от 100 рублей до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.51.** достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом от 100 рублей до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.52.** организация предметно-развивающей среды в групповых помещениях, кабинетах специалистов, музыкальном и спортивном залах, игротеках от 100 рублей до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.53.** взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций от 100 рублей до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.54.** своевременное и качественное оформление документации (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости воспитанников, табель закаливающих процедур, протоколы родительских собраний и др.) другие от 100 рублей до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.55.** отсутствие задолженности по родительской оплате от 100 рублей до 5000-00 рублей;
- 4.1.1.56.** отсутствие случаев травматизма воспитанников, выполнение плана по детодням и низкий процент заболеваемости от 100 рублей до 5000-00 рублей.

**4.1.2. Заместителям директора по УВР, ВР, зав.филиалом, председателю ПК, по обеспечению безопасности за:**

**4.1.2.1.** организацию предпрофильного и профильного обучения: от 500 до 7000 рублей;

**4.1.2.2.** высокое качество выполнения плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы: от 500 до 7000 рублей;

**4.1.2.3.** высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации: от 500 до 5000 рублей;

**4.1.2.4.** высокий уровень организации и проведения внеклассных мероприятий: от 500 до 4000 рублей;

**4.1.2.5.** высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса, инновационной деятельности и опытно-экспериментальной работы: 500-4000 рублей;

**4.1.2.6.** качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой: от 500 до 4000 рублей;

**4.1.2.7.** сохранение контингента обучающихся: от 500 до 3000 рублей;

**4.1.2.8.** высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы: от 500 до 3000 рублей;

**4.1.2.9.** поддержание благоприятного психологического климата в коллективе: от 1000 до 5000 рублей;

**4.1.2.10.** качественная организация профилактической работы: от 500 до 5000 рублей;

**4.1.2.11.** высокий уровень исполнительской дисциплины, подготовки документации к проверкам различного уровня: от 500 до 10 000 рублей;

**4.1.2.12.** профессиональная ответственность: от 500 до 4000 рублей;

**4.1.2.13.** участие в мероприятиях по аттестации, аккредитации на муниципальном уровне в составе комиссии по приказу ОБРнадзора: от 500 до 10 000 рублей;

**4.1.2.14.** работа учреждения в 2 смены- от 500 до 10 000 рублей;

**4.1.2.15.** обеспечение работы Гимназии по ФГОС в начальном звене до 2000-00 рублей.

**4.1.3. Заместителю директора по АХЧ за:**

**4.1.3.1.** обеспечение высокого качества санитарно-гигиенических условий в помещениях и на территории школы: от 500 до 20 000 рублей;

**4.1.3.2.** высокое качество выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда: от 500 до 20 000 рублей;

**4.1.3.3.** высокое качество подготовки и организации ремонтных работ: от 500 до 20 000 рублей;

**4.1.3.4.** высокий уровень исполнительской дисциплины: от 500 до 5000 рублей.

**4.1.3.5.** профессиональная ответственность: от 500 до 5000 рублей;

**4.1.3.6.** работа учреждения в 2 смены: от 500 до 5000 рублей.

**4.1.4. Педагогу-психологу, социальному педагогу, учителю-дефектологу, учителю-логопеду за:**

**4.1.4.1.** результативность коррекционно- развивающей работы с обучающимися: от 300 до 5000 рублей;

**4.1.4.2.** своевременное и качественное ведение банка данных на детей, охваченных различными видами контроля: от 500 до 5000 рублей;

**4.1.4.3.** участие в инновационной деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы: от 500 до 5000 рублей;

**4.1.4.4.** подготовка информационных материалов для сайта школы: от 500 до 5000 рублей;

**4.1.4.5.** высокое качество консультативной помощи обучающимся и их родителям: от 500 до 5000 рублей.

**4.1.4.6.** профессиональная ответственность: от 300 до 5000 рублей;

**4.1.4.7.** высокий уровень исполнительской дисциплины: от 500 до 3000 рублей;

**4.1.4.8.** работа учреждения в 2 смены: от 500 до 5000 рублей.

**4.1.5. Зав. библиотекой за:**

- 4.1.5.1. высокую читательскую активность обучающихся: от 500 до 4000 рублей;
- 4.1.5.2. пропаганду чтения как формы культурного досуга: от 500 до 5000 рублей;
- 4.1.5.3. участие в общешкольных и районных мероприятиях: от 500 до 4000 рублей;
- 4.1.5.4. оформление тематических выставок: от 500 до 4000 рублей;
- 4.1.5.5. планирование комплектования библиотечного фонда: от 500 до 2000 рублей.
- 4.1.5.6. профессиональная ответственность: от 300 до 4000 рублей.

**4.1.6. Обслуживающему персоналу за:**

- 4.1.6.1. проведение генеральных уборок: от 500 до 3000 рублей;
- 4.1.6.2. высокое качество работы: от 500 до 3000 рублей;
- 4.1.6.3. оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок: от 500 до 5000 рублей;
- 4.1.6.4. профессиональная ответственность: от 300 до 5000 рублей;
- 4.1.6.5. подготовку Гимназии к новому учебному году (качественное проведение ремонтных работ): до 20 000-00 рублей.

**4.1.7. Специалисту по кадрам, секретарю-машинистке, делопроизводителю за:**

- 4.1.7.1. высокое качество ведения документации: от 500 до 10 000 рублей;
- 4.1.7.2. интенсивность работы: от 500 до 5000 рублей.
- 4.1.7.3. профессиональная ответственность: от 500 до 10 000 рублей.

**4.1.8. Лаборанту, технику, водителю, сторожам, помощнику воспитателя, рабочему по обслуживанию здания за:**

- 4.1.8.1. высокое качество работы: от 500 до 4500 рублей;
- 4.1.8.2. профессиональная ответственность: от 500 до 7000 рублей;
- 4.1.8.3. высокая степень подготовки автобуса: до 5000-00 рублей ;
- 4.1.8.4. безаварийная езда: до 10 000-00 рублей;
- 4.1.8.5. высокое качество работы (обеспечение сохранности имущества Гимназии): от 500 до 5000 рублей;
- 4.1.8.6. подготовку Гимназии к новому учебному году (качественное проведение ремонтных работ): до 20 000-00 рублей.

**4.2. Единовременное премирование работников производится:**

4.2.1. при наступлении знаменательного события или юбилея, как в жизни страны и трудового коллектива школы (празднование Дня защитника Отечества, Международного женского дня, юбилея образовательного учреждения, празднование Нового года, Дня учителя и т.п.) от 300 до 5000 рублей, так и конкретного работника (в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам со дня рождения) от 5000 до 7000 рублей;

4.2.2. по результатам участия в конкурсах педагогического мастерства от 300 до 10 000 рублей (приложение №1);

4.2.3. за качественное проведение открытого мероприятия для педагогических работников (мастер-класс, семинар и др.) от 2000 до 10 000 рублей (приложение №1);

4.2.4. за представление своего педагогического или управленческого опыта в печати от 300 до 10 000 рублей;

4.2.5. подготовка победителей и призеров олимпиад, конкурсов (приложение №1 к положению);

4.2.6. подготовка медалистов по результатам ЕГЭ (подтверждение или повышение годовой отметки) — 1000 рублей за каждого медалиста учителю-предметнику;

4.2.7. по итогам работы за учебный год – в размере до одной ставки заработной платы (оклада);

- по итогам первого полугодия- в размере до одной ставки заработной платы (оклада);

- по итогам второго полугодия- в размере до одной ставки заработной платы (оклада);

- за выполнение конкретной работы – до одной ставки заработной платы (оклада).

4.3. При наличии средств по фонду оплаты труда, по результатам деятельности работников в течение месяца, квартала, календарного года, максимальный размер выплат может быть увеличена и составит до 500% от итоговой суммы.

## **V. Порядок премирования работников**

**5.1.** Премирование работников производится одновременно, ежемесячно или ежеквартально по результатам работника за месяц или квартал, либо при наступлении знаменательного события, при условии качественной работы и наличии средств.

**5.2.** Ежемесячное или ежеквартальное премирование работников производится на основании сводного по всем работникам приказа по Гимназии, в котором указываются размеры ежемесячных или ежеквартальных премий по каждому работнику.

**5.3.** Единовременное премирование производится на основании приказа по Гимназии, в котором указывается размер единовременной премии и показатели премирования.

**5.4.** Депремирование или снижение размера ежемесячной или ежеквартальной премии работника осуществляется на основании приказа по Гимназии, в котором указываются причины депремирования или снижения размера ежемесячной или ежеквартальной премии работника, и размер снижения премии.

## **VI. Порядок оказания материальной помощи**

**6.1.** Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника учреждения. К заявлению прилагаются соответствующие документы, оформленные в установленном порядке.

**6.2.** Конкретный размер материальной помощи определяется руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.

**6.3.** Выплата материальной помощи оформляется приказом руководителя.

**6.4.** В случае смерти самого работника или неработающего пенсионера материальная помощь выплачивается близким родственникам, а при их отсутствии — лицу, проводившему похороны.

**6.5.** Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая работнику в течение календарного года, максимальными и минимальными размерами не ограничивается.

## **VII. Условия оказания материальной помощи**

**7.1.** Материальная помощь может быть оказана в следующих случаях:

№\№	Перечень	Сумма
1.	Приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов	до 20 000 рублей
2.	Стихийные бедствия, хищение личного имущества	до 30 000 рублей
3.	Работникам, имеющим ребенка-инвалида до 16 лет	до 10 000 рублей
4.	Смерть близких родственников, самого работника, неработающего пенсионера	до 3 окладов
5.	Рождение ребенка	до 30 000 рублей
6.	В связи с юбилейными датами 50, 55 (для женщин), 60 (для мужчин) 75, 80, 85 лет)	Ставка (оклад)- работающим, 1000 руб.—пенсионерам
7.	Увольнение в связи с выходом на пенсию	2 ставки (оклад)
8.	При уходе в очередной отпуск	Ставка (оклад)
9.	Ко Дню пожилых людей (пенсионерам)	до 1000 руб.
10.	Ко Дню победы: - участникам ВОВ - труженикам тыла	1000 руб. 500 руб.
11.	Семьям, воспитывающим трех и более детей	до 2000-00
12.	Семьям, воспитывающим приемных детей	до 2000-00
13.	Ко Дню учителя	От 1000 до Ставка (оклад)

**Приложение № 1**

**к положению «О порядке установления иных стимулирующих выплат, премирования работников учреждения и оказания материальной помощи»**

Показатели для выплаты премий	Размер премий	
1.	Организация и проведение на высоком уровне мероприятий (конкурсы, олимпиады, смотры, конференции, выставки, открытые уроки, мастер-классы и т.п.), организуемых по поручению Минобразования РБ, МКУ УО Чишминского района, Гимназии	<p><b><u>1. мероприятие районного уровня</u></b> до 5000 руб.</p> <p><b><u>2. мероприятие республиканского уровня –</u></b> До 10 000 руб.</p>
2.	Наличие призовых мест учащихся на конкурсах, в олимпиадах, соревнованиях, на научно-практических конференциях, в проектной деятельности и т.д.	<p><b><u>1. муниципальный уровень</u></b> 1 место- до 3000 руб. 2 место- до 2000 руб. 3 место- до 1000 руб.</p> <p><b><u>2. республиканский уровень</u></b> 1 место- до 80 000 руб. 2 место- до 70 000 руб. 3 место- до 60 000 руб.</p> <p><b><u>3. всероссийский уровень</u></b> 1 место- до 100 000 руб. 2 место- до 90 000 руб. 3 место- до 80 000 руб.</p>
3.	Участие работника ОУ в профессиональных конкурсах муниципального, республиканского и федерального уровня	<p><b><u>Муниципальный уровень</u></b> 1. третье призовое место - до 3 000 руб 2. второе призовое место - до 6 000 руб. 3. первое призовое место - до 10000руб. 4. дипломант – до 2500 руб.</p> <p><b><u>Республиканский уровень</u></b> 1. Победитель -60 000-00р. 2. Призёр-50 000-00р.</p> <p><b><u>Федеральный уровень</u></b> 1. Победитель -100 000-00 р. 2. Призёр-80 000-00 р.</p>